



PHOENIX



التقرير السنوي ٢٠٢٥

جدول المحتويات



٩٠

البيئة والمسؤولية
الاجتماعية والحوكمة

٣٨

المراجعة
التشغيلية

١٢

الإنجازات في
عام ٢٠٢٥

٠٤

رسالة من رئيس
مجلس الإدارة

١١٨

النظرة العامة
المالية

٤٦

الأولويات
الاستراتيجية

١٤

نظرة عامة

٠٦

رسالة من المؤسس
المشارك والرئيس التنفيذي
للمجموعة

٥٨

حوكمة
الشركات

١٦

مراجعة السوق

٠٨

تقرير مجلس
الإدارة

رسالة من رئيس مجلس الإدارة

وكان من أبرز التطورات استمرار تطور شركة فينكس بما يتجاوز نموذج الأعمال القائم على قطاع واحد. وبينما يظل تعدين بيتكوين أساسًا مهمًا، فإن القدرات الأوسع للبنية التحتية لدى المجموعة، ولا سيما في البيئات المؤمنة بالطاقة وذات الكثافة العالية للطاقة، تضعها في موقع جيد للمشاركة في المرحلة القادمة من الطلب العالمي على الذكاء الاصطناعي والقدرات الحاسوبية. ويرى مجلس الإدارة هذا التطور كتقدم طبيعي، يستند إلى الأصول والخبرات القائمة، وليس ابتعادًا عن نقاط القوة الأساسية لشركة فينكس.

ومن المهم أن شركة فينكس لا تزال تستفيد من العمل ضمن ولاية قضائية تدعم الابتكار مع الحفاظ على وضوح تنظيمي. ويظل إدراج المجموعة في سوق أجنبي للأوراق المالية محطة بارزة تعزز التزامها بالمعايير العالية للحوكمة والإفصاح.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أشكر مساهمينا على ثقتهم المستمرة، وشركاءنا على تعاونهم، وموظفينا على تفانيهم. تدخل شركة فينكس السنوات القادمة باستراتيجية واضحة، وتوازن قوي بين الطموح والحصافة، وهيكل حوكمة مصمم لدعم النمو المستدام.

ونظراً واثقين من مسارنا على المدى الطويل وقدرتنا على تحقيق قيمة مستدامة مع استمرار تطور متطلبات البنية التحتية العالمية.

كان عام ٢٠٢٥ عامًا واصلت فيه شركة فينكس جروب النضج كشركة مدرجة في البورصة، مع تعزيز مكانتها كمشارك رئيسي في مشهد البنية التحتية الرقمية العالمية.

كان عام ٢٠٢٥ عامًا واصلت فيه شركة فينكس جروب النضج كشركة مدرجة في البورصة، مع تعزيز مكانتها كمشارك رئيسي في مشهد البنية التحتية الرقمية العالمية.

من منظور مجلس الإدارة، تميز العام بالتنفيذ المنضبط والتطور المدروس. عملت شركة فينكس ضمن بيئة خارجية معقدة، اتسمت بتقلبات السوق، والتغير التكنولوجي السريع، وتحولات تدفقات رأس المال، مع الحفاظ على تركيز قوي على خلق القيمة على المدى الطويل. وتعكس قدرة المجموعة على تحقيق التوازن بين الأداء التشغيلي والاستثمار الاستراتيجي إطار حوكمة يتماشى بشكل متزايد مع توقعات المؤسسات.

ومع توسع شركة فينكس، كان دور مجلس الإدارة هو ضمان أن يكون هذا النمو مدعومًا بإدارة سليمة للمخاطر، وانضباط في رأس المال، وشفافية. وخلال العام، عملنا عن كثب مع الإدارة لتعزيز الإشراف على العمليات، وإعداد التقارير المالية، والاستدامة، بما يضمن أن توسع المجموعة عبر عدة مناطق جغرافية وتقنيات يتم بطريقة مسؤولة وقادرة على الصمود.

معالي طارق
عبد الرحيم
الحوسني
رئيس مجلس الإدارة



رسالة من المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي للمجموعة

مناف علي

المؤسس المشارك والرئيس
التنفيذي للمجموعة فينكس جروب

إلى مساهميننا،

يشهد مشهد البنية التحتية العالمية تحولاً جوهرياً يعيد تشكيل كيفية نشر القدرات الحاسوبية والطاقة ورأس المال.

لقد انتقل تعدين بيتكوين من مرحلته المبكرة كبنية تحتية إلى فئة أصول صناعية عالية المخاطر، وهي فئة تتطلب نفس المستوى من الإدارة المتطورة للطاقة والدقة التشغيلية كما هو الحال في أي مرفق عالمي.

في فينكس جروب، أدركنا مبكراً أن قوتنا الأساسية تكمن في إتقان البيئات ذات الكثافة العالية للطاقة. ومع قيام الذكاء الاصطناعي والحوسبة عالية الأداء (إتش بي سي) بخلق طلب غير مسبوق على الطاقة وسعة مراكز البيانات، تقع فينكس عند نقطة التقاء هذه القوى.

٢٠٢٥: عام من التنفيذ القابل للتوسع

على مدار العام الماضي، قمنا بتوسيع وجودنا المادي بشكل حاسم لضمان أن نكون أول من يستفيد من هذه الفرص المتغيرة:

- التوسع في النطاق التشغيلي: نمت عملياتنا العالمية لتتجاوز ٥٠٠ ميجاواط، مما يمثل قفزة كبيرة في قدرتنا على البنية التحتية.
- البصمة العالمية الاستراتيجية: قمنا بتأمين ١٣٢ ميجاواط في إثيوبيا عبر ثلاثة مواقع تشغيلية، وعززنا وجودنا في الولايات المتحدة بمنشأة بقدرة ٥٠ ميجاواط في نورث داكوتا.
- الانضباط القضائي: قمنا بإعطاء الأولوية للتوسعات في المناطق التي توفر اقتصاديات طاقة مستدامة، ووضوحاً تنظيمياً، وشراكات طويلة الأجل مع شبكات الكهرباء.

بالإضافة إلى ذلك، قمنا بإضفاء الطابع الرسمي على تحولنا إلى البنية التحتية للذكاء الاصطناعي والطاقة والقدرات الحاسوبية. فمن خلال سنوات عملنا كمعدّن لبيتكوين على مستوى عالمي، أتقننا النشر

المعياري على نطاق واسع وتحسين هيكل التكاليف، وهو ما يشكل الأساس الذي تحتاجه ثورة الذكاء الاصطناعي الجارية.

وبينما غالباً ما يواجه مشغلو مراكز البيانات التقليديون بطئاً بسبب دورات النشر الطويلة، تعمل فينكس بالمرونة والسرعة الكامنتين في خلفيتنا في التعدين. وهذا يسمح لنا بتأمين مواقع استراتيجية واتفاقيات طاقة ستحدد العقد القادم من القدرات الحاسوبية. ونحن نتطور لنصبح مشغل بنية تحتية رقمية متكاملة.

وبالنظر إلى المستقبل، يعد عام ٢٠٢٦ عامًا محوريًا لترسيخ طموحاتنا في الذكاء الاصطناعي والحوسبة عالية الأداء.

- التوسع القوي: نحن نتقدم نحو طموحنا للوصول إلى قدرة ١ جيجاواط، وهو إنجاز يعكس الاتساع الكبير لمنصتنا.
- بناء شراكات فائقة النطاق: نحن نعمل بنشاط مع شركاء من المؤسسات والشركات فائقة النطاق الذين يقدرون سرعتنا وفهمنا الإقليمي للأسواق التي لا يستطيع المشغلون التقليديون المنافسة فيها بفعالية.
- تقديم قيمة مستدامة: هدفنا هو أن نظل عنصرًا أساسيًا عبر جميع دورات الحوسبة والتحويلات التكنولوجية، بما يضمن أن تظل فينكس الطبقة الأساسية لأي أعباء عمل ستسيطر على المستقبل.

وأخيرًا، فإن ما جعل فينكس تتقدم باستمرار في هذه الصناعة هو موظفونا. فقد دفعنا مرونتهم وتميزهم التقني لتكون رائدًا نشأ في دولة الإمارات العربية المتحدة في مجال البنية التحتية للأصول الرقمية. وقدرتهم على التنفيذ ضمن أطر تنظيمية معقدة عبر قارات متعددة هي ما يجعل تطورنا المستمر ممكنًا.

ومع استمرارنا في طريق الابتكار والتغيير، نعرب عن امتناننا العميق لمساهميننا وشركائنا والجهات التنظيمية على ثقتهم الراسخة.

إن البنية التحتية التي نقوم بنشرها اليوم ستحدد دور فينكس في هذا العصر الجديد من الحوسبة لعقود قادمة.



تقرير مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

يسر أعضاء مجلس الإدارة تقديم هذا التقرير، إلى جانب البيانات المالية الموحدة المدققة لشركة فينكس جروب بي إل سي («الشركة») والشركات التابعة لها (ويشار إليهم مجتمعين باسم «المجموعة») للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

الأنشطة الرئيسية

تُعد المجموعة تكتلاً تكنولوجياً يقدم حلول بلوك تشين متقدمة إلى سوق واسع. وتقدم المجموعة مجموعة شاملة من الخدمات، بدءاً من تجارة أجهزة الحوسبة عالية الأداء واستضافة مراكز البيانات. كما تقوم المجموعة بتطوير وتشغيل وإدارة مراكز بيانات عالية التخصص تستضيف قدرات حوسبة عالية الأداء للأصول الرقمية عبر دولة الإمارات العربية المتحدة وعمان والولايات المتحدة الأمريكية وكندا. بالإضافة إلى ذلك، تستضيف المجموعة وتشغل وتدير المعدات داخل مراكز البيانات القائمة لديها، كما تتيح فرص الاستثمار ضمن التعدين السحابي.

وتُعد المجموعة الموزع لمُصنِّع المعدات الرائد في الصناعة ميكروبي تي، والموزع البارز لمحافظ الأصول الرقمية ليدجر وكول والت عبر الشرق الأوسط. ولدى المجموعة أربعة قطاعات أعمال تشمل التجارة، والاستضافة، والتعدين، والاستثمارات.

مجالات التركيز الرئيسية

تُنظَّم عمليات المجموعة حول مجالين استراتيجيين رئيسيين:

١. تعدين الأصول الرقمية والبنية التحتية

تشارك المجموعة في منظومة تعدين الأصول الرقمية، والتي تشمل:

- عمليات التعدين الذاتي
- خدمات الاستضافة لمُعدِّنين من أطراف ثالثة
- تجارة معدات التعدين، بما في ذلك الأجهزة المتخصصة والبنية التحتية ذات الصلة

وتدعم هذه الأنشطة استثمارات المجموعة في قدرات الطاقة، والبنية التحتية لمراكز البيانات، والخبرة التشغيلية عبر عدة ولايات قضائية.

تقرير مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. مراكز البيانات للذكاء الاصطناعي

بالتوازي مع ذلك، تعتمز المجموعة تطوير والاستثمار في البنية التحتية لمراكز البيانات المصممة لأعباء عمل الذكاء الاصطناعي. وتقوم المجموعة حالياً بتقييم واستكشاف الخيارات الاستراتيجية والفرص المحتملة في هذا المجال، مع التركيز على مرافق قابلة للتوسع وعالية الأداء وموفرة للطاقة، ومصممة لتلبية النمو المتوقع في الطلب على قدرات الحوسبة الخاصة بالذكاء الاصطناعي. وحتى تاريخ إعداد التقرير، لا تزال هذه المبادرات في مرحلة التقييم والتخطيط.

سياسة الاستثمار

كجزء من السياسة والانضباط في إدارة المخاطر، تخضع أنشطة الخزانة والاستثمار الخاصة بالمجموعة في الأصول الرقمية لإطار محافظ. وتقتصر أي استثمارات في الرموز الرقمية على الرموز من المستوى الأول، عالية السيولة والراسخة على نطاق واسع. ولن تقوم المجموعة، في المستقبل، بالاستثمار في الرموز في مرحلة الحضانة، أو الأصول الرقمية في مراحلها المبكرة، أو المشاريع القائمة على الرموز، كما لن تقوم بإجراء استثمارات في الأسهم في الكيانات في مرحلة الحضانة أو المراحل المبكرة. ويهدف هذا النهج إلى الحفاظ على رأس المال، وضمان السيولة، والتخفيف من التقلبات ومخاطر التنفيذ.

نتائج السنة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، سجلت المجموعة إيرادات قدرها ١١٧,٧٤٤ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ٢٠٥,٦٨٦ ألف دولار أمريكي) وخسارة للسنة تعزى إلى المساهمين قدرها ٢٧١,٦٥٤ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ربح قدره ١٦٧,٣٧٢ ألف دولار أمريكي).

ويُعزى التباين في الإيرادات بين عامي ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ بشكل رئيسي إلى انخفاض كبير في أنشطة التجارة والاستضافة والتعدين الذاتي، حيث انخفضت إيرادات التجارة بنسبة ٦٩٪، وإيرادات الاستضافة بنسبة ٦٢٪، وإيرادات التعدين الذاتي بنسبة ٢١٪ على أساس سنوي. وتتوافق هذه التحركات مع إعادة التوجيه الاستراتيجي للمجموعة نحو تعزيز وتحسين عمليات التعدين الذاتي باعتبارها محركاً طويل الأجل لنمو الإيرادات المستدامة.

وللسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، سجلت المجموعة خسارة شاملة إجمالية قدرها ٢٧٣,٢٣٥ ألف دولار أمريكي، مقارنةً بإجمالي دخل شامل قدره ٢١٨,٨٣٢ ألف دولار أمريكي في السنة السابقة. وانخفضت ربحية السهم من ٠,٠٢٨ دولار أمريكي في عام ٢٠٢٤ إلى خسارة للسهم قدرها ٠,٠٤٥ دولار أمريكي في عام ٢٠٢٥.

وكانت الزيادة في الخسائر خلال السنة مدفوعة بشكل رئيسي بخسائر غير محققة في القيمة العادلة بلغت ٢٢٣,٢٦٠ ألف دولار أمريكي في عام ٢٠٢٥، مقارنةً بمكاسب غير محققة قدرها ٢٢٥,٤٢٥ ألف دولار أمريكي تم الاعتراف بها في عام ٢٠٢٤، إضافة إلى مخصصات وانخفاضات في القيمة وشطب أصول بلغت ٥٥,٧١٢ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ٣٠,٤٩٨ ألف دولار أمريكي). (إيضاح ٣٢).



تقرير مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الموحدة تتوافق مع متطلبات النظام المعمول به. كما يؤكد أعضاء مجلس الإدارة أنه قد تم اختيار السياسات المحاسبية المناسبة وتطبيقها بشكل متنسق حتى تعكس البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة شكل ومضمون المعاملات التي تمت خلال السنة قيد المراجعة، وأن تقدم عرضًا معقولًا للأوضاع المالية للمجموعة ونتائج عملياتها.

وقد تمت الموافقة على البيانات المالية الموحدة الواردة في الصفحات من ٨ إلى ٦٨، والتي تم إعدادها على أساس الاستمرارية، من قبل أعضاء مجلس الإدارة في تاريخ هذه البيانات المالية الموحدة، وتم توقيعها نيابةً عن المجموعة من قبل:

أعضاء مجلس الإدارة

- معالي طارق عبد الرحيم أحمد راشد الحوسني
- إلهام القاسم
- فادي إم واي دحلان
- مناف علي

بيان أعضاء مجلس الإدارة بشأن الإفصاح للمدققين

على حد علم أعضاء مجلس الإدارة، لا توجد أي معلومات ذات صلة لا يعلم بها مدققو حسابات المجموعة.

وقد تم تزويد مدققي حسابات المجموعة بإمكانية الوصول إلى جميع المعلومات التي نعلم أنها ذات صلة بإعداد البيانات المالية الموحدة.

المدققون المستقلون

تم تعيين آر إيه آي لخدمات التدقيق والضرائب – مؤسسة فردية ذ.م.م كمدققين خارجيين للسنة المالية ٢٠٢٥، وذلك في الاجتماع السنوي للجمعية العمومية المنعقد بتاريخ ٢٢ أبريل ٢٠٢٥.

نيابةً عن مجلس الإدارة

معالي طارق عبد الرحيم الحوسني
رئيس مجلس الإدارة



تقرير مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تُجرى المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة كجزء من سير الأعمال العادي لدينا وبما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها. ويتم الإفصاح عن معاملات الأطراف ذات العلاقة في الإفصاح ١٨ من البيانات المالية الموحدة.

دور أعضاء مجلس الإدارة

يمثل أعضاء مجلس الإدارة المنتدى الرئيسي لاتخاذ القرار في المجموعة. ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة المسؤولية الشاملة عن قيادة المجموعة والإشراف عليها لتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين من خلال توجيههم وإشرافهم على أعمال المجموعة. ويقوم أعضاء مجلس الإدارة بوضع الاستراتيجيات والسياسات الخاصة بالمجموعة، كما يراقبون أداء أعمال المجموعة ويوجهون ويشرفون على إدارتها.

الاستمرارية

تم إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس الاستمرارية. وأثناء إعداد البيانات المالية الموحدة، قامت الإدارة بتقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. وقد وضعت الإدارة افتراضات جوهرية بشأن تعدين وبيع الأصول الرقمية لتوليد تدفقات نقدية كافية في المستقبل المنظور للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها. ولم تجد الإدارة أي أدلة، بخلاف ما تم الإفصاح عنه أعلاه، تدعو إلى الاعتقاد بوجود حالات عدم يقين جوهرية تتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكًا كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة.

بيان مسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة

تتطلب المتطلبات المعمول بها من أعضاء مجلس الإدارة إعداد البيانات المالية الموحدة لكل سنة مالية بحيث تعرض بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة وأدائها المالي للسنة المنتهية.

وقد تم إعداد البيانات المالية الموحدة للسنة وفقًا وبما يتماشى مع المتطلبات القانونية ذات الصلة والقوانين المنظمة الأخرى. ويؤكد أعضاء مجلس الإدارة أنه قد تم اتخاذ العناية الكافية للحفاظ على سجلات محاسبية سليمة وكافية تكشف بدرجة معقولة من الدقة في أي وقت عن المركز المالي الموحد للمجموعة، وتمكنهم من التأكد من أن البيانات المالية



الإنجازات في عام ٢٠٢٥

واصلنا تعزيز موقعنا كمنصة عالمية للبنية التحتية الرقمية من خلال التوسع المنضبط، والنشر الاستراتيجي لرأس المال، والدخول في قطاعات نمو جديدة. وتشمل الإنجازات الرئيسية للعام ما يلي:

إطلاق خزينة الأصول الرقمية لمجموعة فينكس، في بيتكوين وإيثريوم سول، مخصصة كأصول خزينة تشغيلية، لتصبح فينكس أول شركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية تُنشئ خزينة أصول رقمية مخصصة.

استمرار توسيع بصمتنا العالمية في التعدين عبر الولايات المتحدة، مع تشغيل ٧٥ ميجاواط عبر مواقع في نورث داكوتا وتكساس.

–التوسع في البنية التحتية للذكاء الاصطناعي، من خلال الاستفادة من توظيف وتطوير الأقسام الداخلية للذكاء الاصطناعي والدعم الفعال لشركاء خارجيين مناسبين لدعم عمليات الذكاء الاصطناعي والحوسبة عالية الأداء.

الإدراج العام لشركة بيتزيرو في بورصة كندا للأوراق المالية، وهي شركة تركز على مراكز البيانات تمتلك فيها مجموعة فينكس حصة استراتيجية بنسبة ١٣,٩٪، مما يعزز تعرض المجموعة لأصول البنية التحتية الرقمية العالمية.

توسيع عمليات التعدين في إثيوبيا، حيث تم تأمين قدرة إجمالية قدرها ١٣٢ ميجاواط، مع تشغيل ٨٢ ميجاواط، مما يعزز وجود مجموعة فينكس في أفريقيا.

نظرة عامة



مجموعة فينكس لمحة سريعة

تُعد مجموعة فينكس بي إل سي شركة للبنية التحتية الرقمية مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة، تعمل عند تقاطع تكنولوجيا البلوك تشين والحوسبة المتقدمة. وقد تم إدراج المجموعة في البورصة في ديسمبر ٢٠٢٣، وتقدّم بنية تحتية واسعة النطاق عبر عدة مناطق جغرافية، مدعومة بإمكانية الوصول الطويل الأجل للطاقة، والشراكات الاستراتيجية، والخبرة التشغيلية العميقة.

وتُعرف المجموعة بقدرتها على تصميم وبناء وتشغيل بنية تحتية معقدة لتعدين البيتكوين على نطاق واسع. وتمتد عملياتها في دولة الإمارات العربية المتحدة والولايات المتحدة وكندا وعمان وإثيوبيا، مما يمكن المجموعة من الحفاظ على تنوع جغرافي مع تحسين الأداء وكفاءة التكلفة.

مع التركيز على خلق قيمة طويلة الأجل، تجمع مجموعة فينكس بين ملكية البنية التحتية، والنشر المنضبط لرأس المال، والإدارة

النشطة للأصول. وتواصل المجموعة التطور بما يتجاوز جذورها، لتضع نفسها في مركز الاقتصاد الرقمي من خلال محفظة متوازنة من الأعمال التشغيلية والاستثمارات الاستراتيجية.

مدفوعة بالابتكار، والامتثال التنظيمي، والتميز التشغيلي، تظل مجموعة فينكس ملتزمة بدعم نمو الأصول الرقمية والاقتصاد الحاسوبي المتطور، مع الحفاظ على حوكمة قوية وانضباط مالي.



الاستضافة

تتخصص فينكس في تطوير وتشغيل وصيانة منشآت التعدين المتقدمة، وكلها مصممة لتقديم خدمات استضافة استثنائية.



تعدين البيتكوين

تُعد مجموعة فينكس واحدة من القادة العالميين في تعدين البيتكوين، حيث تمتلك قدرة إجمالية تتجاوز ١٥,٩ إكسهاش/ثانية، ما يمثل حوالي ١,٥٪ من إجمالي معدل الهاش العالمي للبيتكوين.



كندا



الولايات المتحدة الأمريكية



الإمارات العربية المتحدة



عمان



أذربيجان



الاستثمار

تخلق فينكس تآزرًا تعزز عملياتها الأساسية مع زيادة الربحية. وتشمل الاستثمارات البارزة الرموز الرقمية مثل بيتكوين، سولانا، ولايفلي، إلى جانب حصص الأسهم في شركتي سيتاديل وبيتزيرو.



التجارة

تمتلك مجموعة فينكس حقوق التوزيع عبر الشرق الأوسط وأفريقيا، حيث تقدم أجهزة التكنولوجيا المتقدمة والإكسسوارات إلى السوق، بالتعاون مع بعض من أبرز العلامات التجارية.



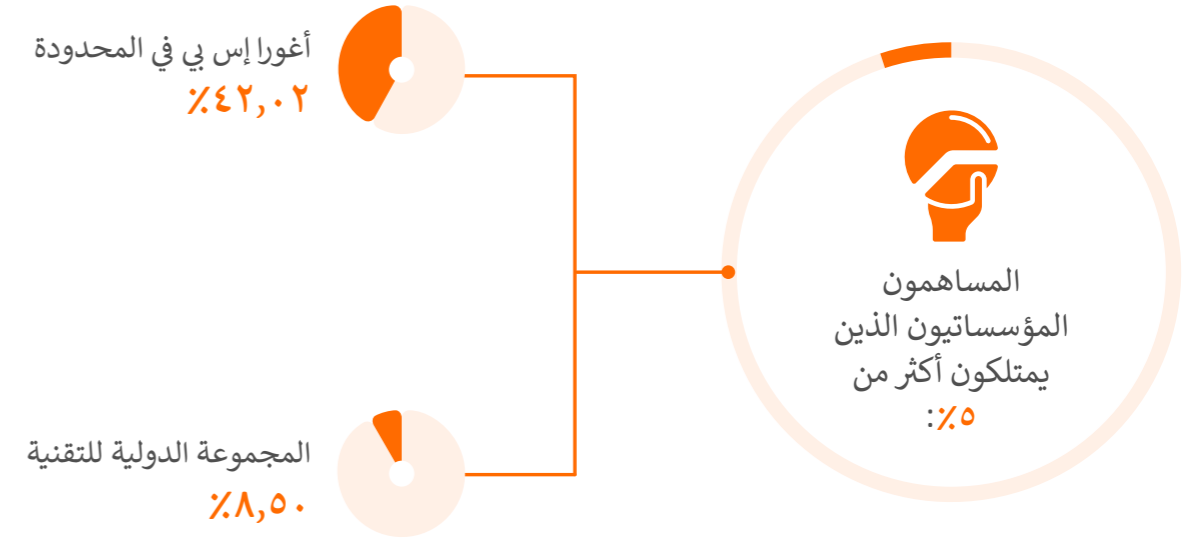


المصدر: من سجل المساهمين حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.



معلومات المساهمين

تم إدراج مجموعة فينكس في ٥ ديسمبر ٢٠٢٣، برأسمال إجمالي قدره ٦٠٤,٨٨٢,٣٥٢ درهم إماراتي. وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، يملك كبار المساهمين المؤسستين الذين يمتلكون أكثر من ٥% مباشرة، كما نشرت الشركة عبر المنصة الإلكترونية لموقع سوق أبوظبي للأوراق المالية، وحقوق التصويت المقابلة لهم، كما يلي:



مزيج المساهمين الأفراد والمؤسسات

٨٢,٨%	٥,٠٠٦,٨٣٣,٢٤٤	المستثمرون المؤسستين
١٧,٢%	١,٠٤١,٩٩٠,٢٨٥	المستثمرون الأفراد
١٠٠%	٦,٠٤٨,٨٢٣,٥٢٩	إجمالي عدد الأسهم القائمة



مجلس الإدارة

السيد مناف علي



عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة

السيد فادي دحلان



عضو مجلس الإدارة

السيدة إلهام القاسم



عضو مجلس الإدارة

معالي طارق عبد الرحيم الحوسني



رئيس مجلس الإدارة

مراجعة السوق



البنية التحتية للذكاء الاصطناعي وتوسّع مراكز البيانات في الإمارات

ومن المهم أن الغالبية العظمى من استهلاك الذكاء الاصطناعي المتوقع ستأتي من عملية الاستنتاج، أي النشر المستمر للنماذج الذكية المدربة، مما يشير إلى طلب مستمر وطويل الأجل على البنية التحتية.

عبر الأسواق، تحركت شركات الحوسبة فائقة النطاق ومطورو نماذج الذكاء الاصطناعي بسرعة لتأمين التزامات بسعة متعددة الجيجاوات. وأصبح توفر القدرات الحاسوبية عاملاً استراتيجيًا، وأصبح الوصول إلى بنية تحتية قابلة للتوسع وموثوقة وموفرة للطاقة أمرًا ذو أهمية متزايدة.

دخلت صناعة مراكز البيانات العالمية دورة نمو هيكلية في عام ٢٠٢٥، مدفوعة بشكل أساسي بالاعتماد المتسارع للذكاء الاصطناعي. ولم تعد الذكاء الاصطناعي مجرد موضوع مستقبلي، بل أصبح قوة مهيمنة تشكل الطلب العالمي على الحوسبة.

وفقًا لأبحاث بنك الإمارات دبي الوطني، من المتوقع أن يشهد الطلب على الطاقة لمراكز البيانات في الإمارات زيادة كبيرة، مع توقع ارتفاع القدرة الإجمالية من ٣٥٨ ميجاوات الحالية إلى نحو ٩٥٠ ميجاوات بحلول عام ٢٠٢٨، مما يمثل زيادة بنسبة ١٦٥٪ عن مستويات اليوم.

التحوّل الجغرافي

- أولويات سيادة الذكاء الاصطناعي
- تنوع المخاطر
- القرب من مراكز الطلب الناشئة
- الوصول إلى الطاقة بأسعار تنافسية ومتجددة

ويخلق هذا التوازن الهيكلي الجديد مراكز حوسبة عالمية جديدة، مع بروز الشرق الأوسط كمنطقة نمو استراتيجية.

بينما تظل الولايات المتحدة سوقًا رائدة، فإن بنية الذكاء الاصطناعي تتنوع بسرعة على الصعيد الجغرافي. وبحلول عام ٢٠٣٠، من المتوقع أن تستحوذ الأمريكتان على حوالي ٥٠٪ من القدرة الإجمالية لمراكز البيانات العالمية، مع ٥٧ جيجاوات في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، و٣٤ جيجاوات في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا. ويعكس ذلك أولويات المناطق التالية:

المصدر:
* «أبحاث قدرة مراكز البيانات في الإمارات»، بنك الإمارات دبي الوطني، ٢٠٢٥
* «مستقبل أعباء عمل الذكاء الاصطناعي»، ماكينزي وشركاه، ٢٠٢٦
* «توقعات مراكز البيانات العالمية ٢٠٢٦»، اسم الشركة هو جيه إل إل، ٢٠٢٦
* «كسر الحواجز أمام نمو مراكز البيانات»، إنرجي كونكتس، ٢٠٢٥



دور الإمارات العربية المتحدة

وضعت الإمارات نفسها كسوق أساسي للبنية التحتية للذكاء الاصطناعي من خلال دعم سياسي حاسم، وتنافسية الطاقة، والاستثمار في البنية التحتية.

في عام ٢٠٢٥، أعلنت أبوظبي عن خطط لإنشاء مجمع للذكاء الاصطناعي بقدرة ٥ جيجاواط، مما يضعها ضمن أكبر مشاريع البنية التحتية للذكاء الاصطناعي عالميًا خارج الولايات المتحدة. وفي الوقت نفسه، تلتزم شركات التكنولوجيا العالمية الرائدة بتوسعات بمليارات الدولارات في سعة الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي الإقليمية.

تشمل نقاط القوة التنافسية للإمارات العربية المتحدة ما يلي:

- أسعار تنافسية للطاقة الصناعية مع زيادة تكامل مصادر الطاقة المتجددة
- موقع جغرافي استراتيجي يسهل الوصول إلى أوروبا وآسيا وأفريقيا
- أطر تنظيمية مبسطة ومناطق اقتصادية خاصة
- بيئة سياسة مستقرة ومخاطر جيوسياسية منخفضة
- توسع في البنية التحتية للاتصالات عالية السعة

تظل تكاليف الإيجار في بعض القطاعات محددة أقل بكثير من الأسواق الغربية الكبرى، مما يعزز ميزة كفاءة رأس المال في المنطقة.

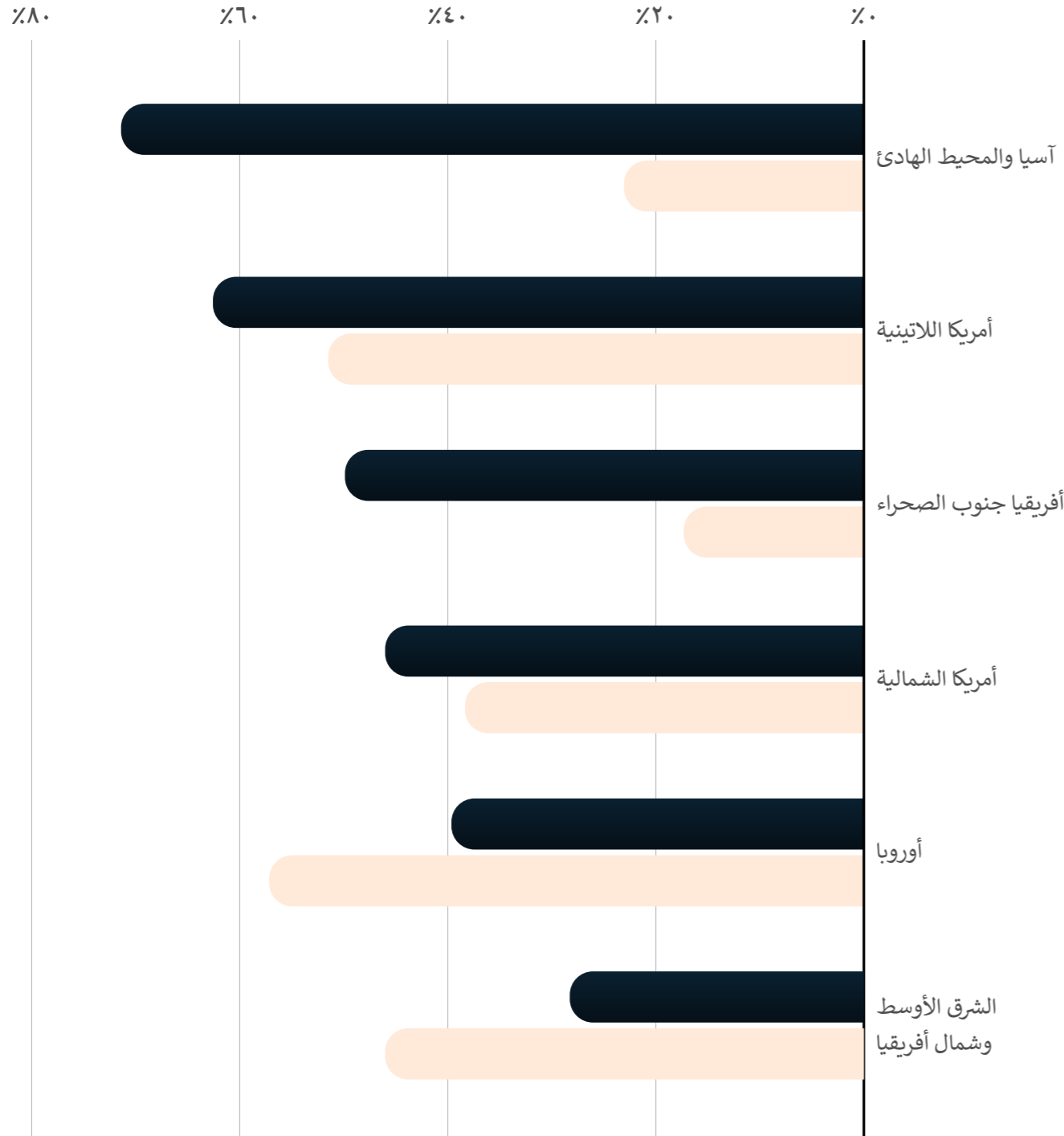
المصدر: «حضور رئيسي الإمارات والولايات المتحدة مراسم الكشف عن المرحلة الأولى من مجمع الذكاء الاصطناعي الجديد بقدرة ٥ جيجاواط في أبوظبي»، بعثة الولايات المتحدة في الإمارات، ٢٠٢٥.



النمو الأوسع لسوق العملات الرقمية

معدل النمو في ٢٠٢٥ مقارنة بمعدل النمو في ٢٠٢٤

● ٢٠٢٥ ● ٢٠٢٤



المصدر:

«مؤشر اعتماد العملات الرقمية ٢٠٢٥»، هنلي وشركاه.

© ٢٠٢٦ مجموعة فينكس - جميع الحقوق محفوظة



اعتماد العملات الرقمية والتطورات التنظيمية - ٢٠٢٥

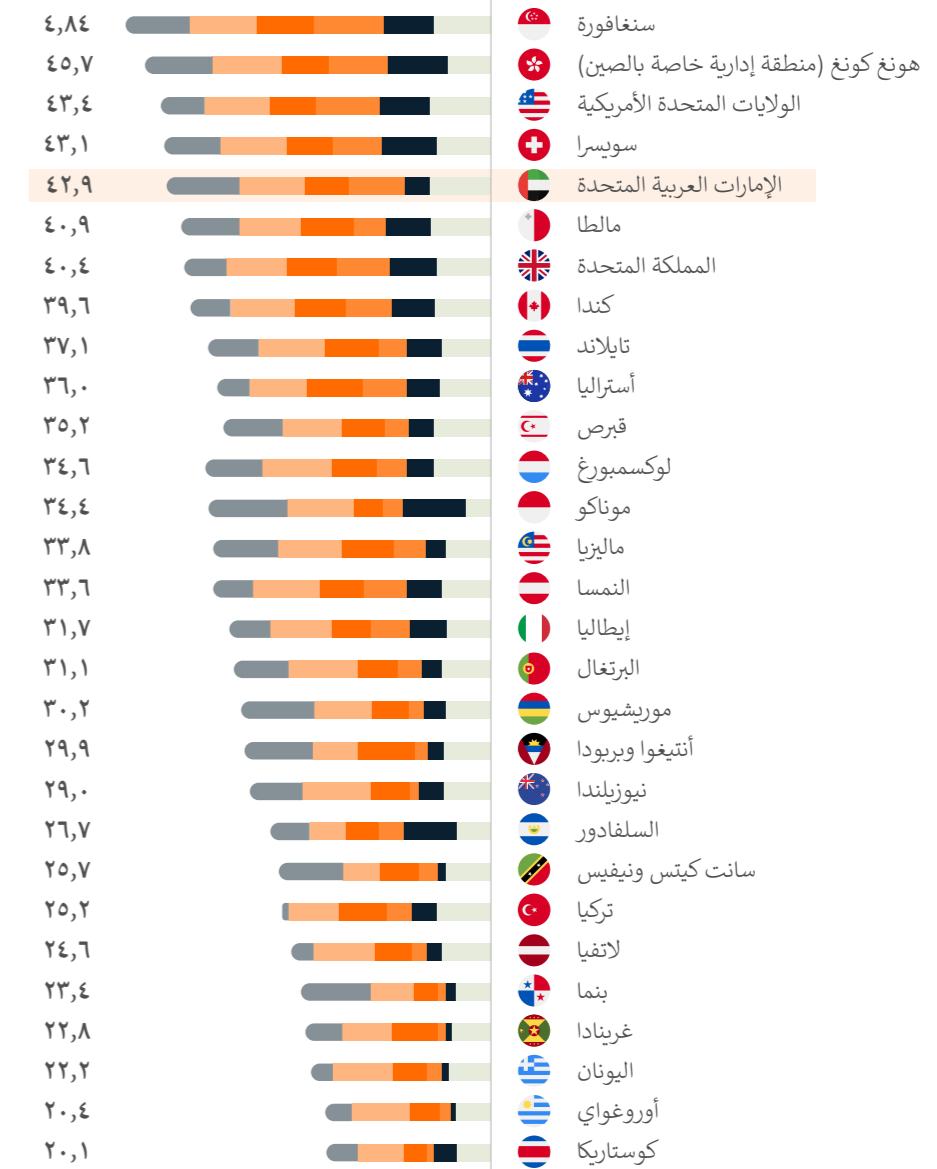
كما في ٢٠٢٥

سجلت الإمارات أداءً عاليًا عبر معايير الاعتماد الرئيسية، بما في ذلك التسهيلات الضريبية، مع فرض صفر ضرائب على تداول العملات الرقمية، والستاكينغ، والتعدين، مما يضعها جنبًا إلى جنب مع أبرز الولايات القضائية الصديقة للعملات الرقمية عالميًا.

تواصلت الدولة جذب المستثمرين في العملات الرقمية وحاملي الأصول الرقمية، كما يتضح من ظهورها القوي إلى جانب سنغافورة، هونغ كونغ، الولايات المتحدة، وسويسرا في مؤشر ٢٠٢٥.

تدعم البيئة التنظيمية المواتية - بما في ذلك الأطر الواضحة للأنشطة المتعلقة بالأصول الافتراضية، وبرامج الابتكار، وبيئة داعمة لشركات البلوك تشين - زخم اعتماد العملات الرقمية في الإمارات.

كما ساعدت الاتجاهات العالمية الأوسع في دعم اعتماد العملات الرقمية في ٢٠٢٥، بما في ذلك زيادة ملكية العملات الرقمية عالميًا وخلق الثروات، مع مئات الآلاف من المليونيرات في العملات الرقمية الذين ساهموا في تعزيز الروايات العالمية لاعتمادها.



المصدر:

«مؤشر اعتماد العملات الرقمية ٢٠٢٥»، هنلي وشركاه.

© ٢٠٢٦ مجموعة فينكس - جميع الحقوق محفوظة



ظروف سوق تعدين البيتكوين والاقتصاديات

بينما ظلت ربحية التعدين متذبذبة طوال عام ٢٠٢٥، فإن فترات ارتفاع سعر البيتكوين أسهمت في التخفيف من وطأة انخفاض مكافآت الكتل، مما سلط الضوء على متانة القطاع التشغيلية في بيئة ما بعد التنصيف.

وفي الوقت نفسه، استمرت اقتصاديات التعدين في التطور. فقد انخفضت رسوم المعاملات، التي شهدت ارتفاعاً مؤقتاً خلال النشاط المكثف على الشبكة بعد الانقسام النصفى، بشكل كبير مع عودة النشاط إلى المستويات الطبيعية. ونتيجة لذلك، كانت إيرادات المعدنين في ٢٠٢٥ مدفوعة بشكل أساسي بمكافآت الكتل والكفاءة التشغيلية، وليس بارتفاع الرسوم.

عملت صناعة تعدين البيتكوين في عام ٢٠٢٥ في بيئة ما بعد الانقسام النصفى، بعد التخفيض الرابع لمكافأة البيتكوين. وقد أدى الانقسام النصفى إلى خفض مكافآت الكتل وتقليص هوامش الصناعة، مما زاد التركيز على الكفاءة التشغيلية، وإدارة الطاقة، وحجم البنية التحتية.

على الرغم من هذه التغييرات الهيكلية، استمر توسع شبكة البيتكوين. فقد وصل معدل الهاش العالمي إلى مستويات قياسية جديدة خلال العام، متجاوزاً ١ زيتاهاش في الثانية (ZH/s) لأول مرة في تاريخ الشبكة. ويعكس هذا الإنجاز استمرار الاستثمار الرأسمالي في بنية التعدين التحتية، وتحسين كفاءة الأجهزة، والمؤسسية المتزايدة للصناعة.

المصدر:

«ما بعد عصر زيتاهاش»، نايس هاش، ٢٠٢٦. «معدل تجزئة البيتكوين يتجاوز ١ زيتاهاش مع انخفاض إيرادات المعدنين إلى مستوى قياسي منخفض»، كوين ديسك، ٢٠٢٥. (البيانات مأخوذة من جلاس نود).



معدل الهاش العالمي
تجاوز ١ زيتاهاش في الثانية لأول مرة في عام ٢٠٢٥، مما يعكس استمرار الاستثمار الرأسمالي وتوسيع البنية التحتية عبر قطاع تعدين البيتكوين.



إيرادات صناعة التعدين
تُقدَّر بحوالي ١٧,٢ مليار دولار أمريكي في ٢٠٢٥، مقارنة بـ ١٤,٧ مليار دولار أمريكي في ٢٠٢٤، مدعومة بالأداء الإيجابي لسعر البيتكوين خلال العام



حصة رسوم المعاملات
انخفضت لتصبح نحو ١% من إيرادات المعدنين، مقارنة بحوالي ٧% في ٢٠٢٤، مع عودة النشاط المكثف على الشبكة الناتج عن النقوش الرقمية والنقوش الرمزية إلى المستويات الطبيعية.



نمو صعوبة الشبكة
وصلت صعوبة تعدين البيتكوين إلى مستويات قياسية، مدفوعة بالزيادة المستمرة في معدل الهاش العالمي والمنافسة عبر الشبكة.



الطاقة كمحرك رئيسي للتكاليف
تظل تكاليف الكهرباء أكبر مصروف تشغيلي لجميع المعدنين عبر الصناعة.

المصدر:
«ما بعد عصر زيتاهاش»، نايس هاش، ٢٠٢٦.
«أين ذهب كل الرسوم؟ تحليل نشاط سلسلة الكتل الخاصة ببيتكوين ومجموعة UTXO»، جالاسي، ٢٠٢٥.

مراجعة العمليات





مؤشرات تشغيل مجموعة فينيكس



«الأرقام المقدمة اعتبارًا من الربع الرابع من عام ٢٠٢٥.»

*متوسط الأرقام للربع الرابع مع معدل التجزئة بناءً على معدل التجزئة العالمي في نهاية العام.



عمليات الاستضافة

معدل الهاش (زيتاهاش في الثانية)

١,٨٦

حصة الهاش

٠,١٨%

عدد عملات البيتكوين المُعدّنة يوميًا

٠,٧٦

استهلاك الطاقة (ميغاواط)

٣٢,٥٨

كفاءة التعدين (ميغاواط/زيتاهاش)

١٧,٤٨

*الأرقام المذكورة حتى الربع الرابع من ٢٠٢٥.



عمليات التعدين

معدل الهاش (زيتاهاش في الثانية)

٥,٨٦

حصة الهاش

٠,٥٥%

عدد عملات البيتكوين المُعدّنة يوميًا

٢,٥١

استهلاك الطاقة (ميغاواط)

١٢١,٠٧

كفاءة التعدين (ميغاواط/زيتاهاش)

٢٠,٦٥

*الأرقام المذكورة حتى الربع الرابع من ٢٠٢٥.





عمليات الاستثمار

معدل الهاش (زيتاهاش في الثانية)

٨,١٤

حصة الهاش

٠,٧٧%

عدد عملات البيتكوين المُعدّنة يوميًا

٠,٥١

استهلاك الطاقة (ميغاواط)

٢٣٤

*الأرقام المذكورة حتى الربع الرابع من ٢٠٢٥
*معلومات موقع سيتيدال



الأولويات الاستراتيجية





القيم الأساسية

النزاهة



الحفاظ على أعلى معايير الصدق والشفافية والسلوك الأخلاقي في جميع جوانب عمليات تعدين البيتكوين وقرارات الاستثمار لدينا. نحن نؤمن أن النزاهة هي أساس الثقة، ونتبع باستمرار المبادئ التي تعطي الأولوية لأمن ورفاهية جميع أصحاب المصلحة.

النزاهة



الحفاظ على أعلى معايير الصدق والشفافية والسلوك الأخلاقي في جميع جوانب عمليات تعدين البيتكوين وقرارات الاستثمار لدينا. نحن نؤمن أن النزاهة هي أساس الثقة، ونتبع باستمرار المبادئ التي تعطي الأولوية لأمن ورفاهية جميع أصحاب المصلحة.

التعاون



تعزيز بيئة تعاونية وشاملة داخليًا وخارجيًا. نحن نؤمن بقوة الشراكات والتحالفات داخل مجتمع تعدين البيتكوين والبنية التحتية الرقمية لتبادل المعرفة، ودفع الابتكار، والمساهمة بشكل جماعي في تطوير الصناعة بشكل إيجابي.

الاستدامة



إدراكًا للتأثير البيئي لتعدين البيتكوين، نلتزم باعتماد ممارسات وتقنيات صديقة للبيئة. يمتد التزامنا بالاستدامة إلى ما هو أبعد من الامتثال، حيث نسعى بنشاط لتقليل بصمتنا الكربونية وتعزيز استهلاك الطاقة المسؤول من أجل مستقبل أكثر خضرة.

خلق القيمة



نركز على خلق قيمة لأصحاب المصلحة لدينا، من خلال تقديم عوائد مستمرة ومستدامة والمساهمة بشكل إيجابي في نظام العملات الرقمية البيئي.

القدرة على التكيف



نظرًا للطبيعة الديناميكية لتعدين البيتكوين، نظل مرنين وقادرين على التكيف مع التغيرات في التكنولوجيا والتنظيمات واتجاهات السوق. تتيح لنا هذه القدرة على التكيف مواجهة التحديات بفعالية واغتنام الفرص من أجل التحسين المستمر والنمو.

الأمن



تطبق مجموعة فينكس تدابير قوية للأمن السيبراني، وتتبع أفضل الممارسات الرائدة في الصناعة، وتتخذ نهجًا استباقيًا لتحديد التهديدات الناشئة ومواجهتها، مما يضمن سلامة وسرية البيانات والأصول.

التعليم



تعزيز الوعي والفهم للعملات الرقمية وتقنية البلوك تشين. نحن ملتزمون بتوفير الموارد التعليمية وبناء مجتمع معرفي، مما يمكن الأفراد من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن مشاركتهم في المشهد المتطور سريعًا للتمويل الرقمي.



استراتيجية المجموعة

زيادة البصمة العالمية للتعدين
تطوير مواقع في إثيوبيا وتكساس (الولايات المتحدة)،
والاستمرار في تقييم مواقع عالمية لمزيد من التوسع.

تحسين البنية التحتية الحالية
الاستمرار في تحسين المواقع القائمة وتقليل المخاطر
الجغرافية أو التنظيمية.

مراكز بيانات الذكاء الاصطناعي والحوسبة عالية الأداء
التعاون مع الشركات المرتكزة على الذكاء الاصطناعي لتقييم
احتياجات مراكز البيانات ووضع خطة استراتيجية وإطار
عمل لإيجاد التآزر في ظل الطلب العالمي على الطاقة.

زيادة البصمة العالمية للتعدين
تطوير مواقع في إثيوبيا وتكساس (الولايات المتحدة)،
والاستمرار في تقييم مواقع عالمية لمزيد من التوسع.

استراتيجية
«فينكس
٢,٠»
تشمل:



الامتثال للتوطين في الإمارات وعمان
بصفتنا شركة مدرجة في البورصة، نلتزم بلوائح وزارة العمل وندعم بنشاط تطوير القوى العاملة الوطنية في أسواقنا. اعتبارًا من ديسمبر ٢٠٢٥، يمثل المواطنون المحليون ٢١,٨٧٪ من قوة العمل في عمان و٩,٧٦٪ في الإمارات، مما يعكس تقدمنا القوي في التوطين في عمان والتزامنا المستمر ببناء مسارات المواهب الوطنية في كلا المنطقتين.



٢١,٨٧٪



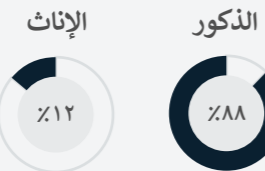
٩,٧٦٪



التنوع بين الجنسين
تتمتع مجموعة فينكس بقوة عاملة متنوعة بالكامل، حيث يشكل الذكور ٨٨٪ والإناث ١٢٪ من الموظفين في عملياتنا. ومن اللافت أن النساء يشغلن ٣٥٪ من المناصب القيادية داخل المجموعة، مما يؤكد التزامنا بتعزيز التنوع بين الجنسين والشمول في مواقع القيادة.



النساء في المناصب الإدارية ٣٥٪



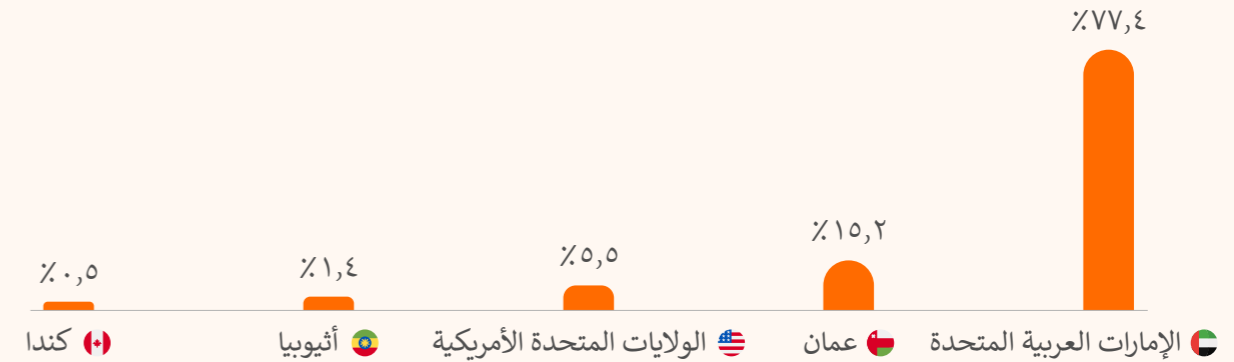
قوة العمل في المجموعة

الأهداف الاستراتيجية: المواهب والتنوع والنمو
تشمل أهدافنا لعام ٢٠٢٦ جذب أفضل المواهب من الجامعات العالمية الرائدة، وزيادة توظيف المواطنين الإماراتيين والعنانيين في الإمارات وعمان، واستقطاب المواهب الدولية للانتقال إلى الإمارات. سنعزز مبادرات بناء الفرق، ونوسع جهود المسؤولية الاجتماعية للشركات، ونعزز التنوع، ونسعى للحصول على شهادة ISO ٩٠٠١:٢٠١٥ لدعم نمو الأعمال المستدام.



الموارد البشرية

الحضور العالمي
تمتلك مجموعة فينكس قوة عاملة متنوعة تضم ١٨٩ موظفًا، يمثلون ١٩ جنسية عبر خمس مناطق: الإمارات، عمان، الولايات المتحدة، إثيوبيا، وكندا. يعكس هذا الحضور العالمي التزام الشركة بالتنوع والشمول في عملياتها.



ساعات العمل للسنة المالية ٢٠٢٥
حققت مجموعة فينكس إنجازًا مميّزًا في مجال السلامة، حيث أكملت متوسط مليون ساعة عمل عبر عملياتها في الإمارات (دبي وأبوظبي)، الولايات المتحدة، عمان، كندا، وإثيوبيا دون أي حادث واحد. يبرز هذا الإنجاز التزام الشركة الثابت بالصحة والسلامة والتميز التشغيلي، مسترشدين بالالتزام بسياسة الصحة المهنية والسلامة والصحة العالمية الصارمة.



تعزيز النمو والمشاركة
كجزء من تركيزنا على التعلم والتطوير، أجرينا تدريبًا للتوعية بمعيار ISO ٩٠٠١:٢٠١٥ لتزويد المشاركين بفهم شامل لنظام إدارة الجودة المعمول به. بالإضافة إلى ذلك، أطلقنا مبادرات لتعزيز مشاركة الموظفين بهدف تقوية التعاون بين الفرق وتحسين تجربة الموظف بشكل عام.





المبادرات التسويقية

التواصل مع المستثمرين الدوليين والجولات الترويجية

والمحللين، مما وفر منصة للمؤسس والرئيس التنفيذي للمجموعة مناف علي لعرض استراتيجية فينكس طويلة الأجل للبنية التحتية، وخطط التوسع، وخارطة الطريق المتطورة للذكاء الاصطناعي أمام أسواق رأس المال في أمريكا الشمالية.

دعمًا لحضور فينكس المتنامي في الولايات المتحدة، شاركت المجموعة في سلسلة من الجولات الترويجية الاستثمارية الدولية، بما في ذلك فعاليات مثل مؤتمر كانتور فيتجزيرالد للتكنولوجيا العالمية ومؤتمر H.C. ويزرايت وشركاه، المقام في نيويورك. أتاحت هذه المشاركات حوارًا مباشرًا مع المستثمرين المؤسسيين، ومديري الصناديق،

على مدار عام ٢٠٢٥، نفذت مجموعة فينكس استراتيجية تسويق ومشاركة عالمية مركزة تهدف لدعم تطورها من كيان رائد في تعدين البيتكوين إلى منصة بنية تحتية رقمية متنوعة ومستعدة للحوسبة والذكاء الاصطناعي. ركزت مبادراتنا على المصداقية، والريادة الفكرية، والرؤية المؤسسية، مع مواءمة نشاط العلامة التجارية مع أسواق رأس المال والجمهور المهتم بالبنية التحتية والتكنولوجيا في المناطق الرئيسية.



حوكمة الشركات





حوكمة الشركات داخل مجموعة فينكس

اعتبارًا من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تعمل مجموعة فينكس عبر أربعة قطاعات أعمال رئيسية، يدعم كل منها أهداف المجموعة في النمو، الابتكار، والاستدامة. هذه القطاعات هي:



الاستثمارات



التداول



الاستضافة



التعدين

تلتزم مجموعة فينكس بالحفاظ على ممارسات حوكمة الشركات السليمة التي تدعم الرقابة الفعالة، الشفافية، واتخاذ القرارات بمسؤولية. يشرف مجلس الإدارة على مسائل الحوكمة ويضمن أن تعمل الشركة وفق المتطلبات التنظيمية المعمول بها والمعايير الأخلاقية.

تدعم هذه الممارسات الأهداف طويلة المدى للمجموعة، وتعزز الوعي بالمخاطر، وتحمي مصالح أصحاب المصلحة مع استمرار نمو الأعمال.

مجلس الإدارة واللجان

تم هيكلة مجلس إدارة مجموعة فينكس لتقديم قيادة فعّالة، ورقابة مستقلة، ومزيج متوازن من المهارات والخبرات بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة المجموعة.

اعتبارًا من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تألف المجلس من أربعة أعضاء، بمن فيهم رئيس المجلس. تعكس تركيبة المجلس توازنًا مناسبًا بين تمثيل التنفيذيين وغير التنفيذيين، مما يدعم الحكم الموضوعي والتحدي البناء أثناء مناقشات المجلس.

الرقم	الاسم	المنصب	الفئة	تاريخ التعيين
١	سعادة طارق عبد الرحيم الحصني	رئيس مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي ومستقل	٠٦ أكتوبر ٢٠٢٣
٢	السيدة إلهام القاسم	عضو مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي ومستقل	٠٦ أكتوبر ٢٠٢٣
٣	السيد فادي دحلان	عضو مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي ومستقل	٢٥ سبتمبر ٢٠٢٣
٤	السيد مناف علي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة	عضو تنفيذي غير مستقل	٠٢ أغسطس ٢٠٢٢

لمساعدة المجلس في أداء مسؤولياته بفعالية، أنشأ المجلس لجنتين دائمتي العضوية: لجنة التدقيق والمخاطر، ولجنة الترشيح والمكافآت. تعمل كل لجنة بموجب تفويض رسمي معتمد من المجلس، وتتألف من أعضاء ذوي خبرة ذات صلة. وتقوم اللجان بتقديم تقارير منتظمة إلى المجلس حول الأمور ضمن اختصاصها، مما يعزز الرقابة والمساءلة وفعالية الحوكمة.

تفاصيل تكوين كل لجنة ومسؤولياتها وأنشطتها موضحة في الأقسام ذات الصلة من هذا التقرير.

أ. دور مجلس الإدارة

تتمثل أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة في النظام الأساسي للشركة، وتشمل ما يلي:

- مراجعة البيانات المالية لضمان الامتثال لمعايير المحاسبة والمتطلبات التنظيمية، وتقييم الأداء المالي العام لمجموعة فينكس لضمان التوافق مع الاستراتيجية.
- مراجعة البيانات المالية لضمان الامتثال لمعايير المحاسبة والمتطلبات التنظيمية، وتقييم الأداء المالي العام لمجموعة فينكس لضمان التوافق مع الاستراتيجية.
- تقييم واعتماد المبادرات الاستراتيجية الهامة، بما في ذلك عمليات الدمج والاستحواذ والنفقات الرأسمالية.
- الحفاظ على تواصل شفاف مع المساهمين وأصحاب المصلحة، ومعالجة مخاوفهم واهتماماتهم.
- تحديد والإشراف على تنفيذ ممارسات الحوكمة المؤسسية.
- اعتماد ومراقبة استراتيجية الأعمال وخطة عمل فينكس، لضمان التوافق مع الأهداف طويلة الأجل للشركة.
- الموافقة على قرارات الاستثمار وخطط الخروج منها.
- تقييم تكوين المجلس وأدائه بشكل دوري.
- الإشراف على تعيين، وإنهاء خدمات، ومكافآت، وتعويضات، وفوائد الرئيس التنفيذي للمجموعة والإدارة العليا.
- مراجعة وتحديد الصلاحيات المفوضة للرئيس التنفيذي للمجموعة.
- يُعد مجلس الإدارة الهيئة الرئيسية لاتخاذ القرار في شركة فينكس، وهو مسؤول عن تقديم الإشراف الاستراتيجي، وتوجيه الشركة نحو أهدافها طويلة المدى، وحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين.
- يضمن المجلس النظر في الأمور الهامة مع مراعاة تأثيرها الاستراتيجي والمالي والتشغيلي والسمعي، وأن تُتخذ القرارات بما يتماشى مع أهداف الشركة ومعايير الحوكمة الخاصة بها.



ب. الملف الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة



إلهام القاسم
عضو مجلس الإدارة

بدأت مسيرتها الدولية مع بنك جي بي مورغان الاستثماري في لندن كجزء من فريق الصناعات المتنوعة العالمية. على مر السنين، شغلت إلهام عدة مناصب كعضو غير تنفيذي في مؤسسات عامة وخاصة، بما في ذلك جلوبال فاوندرز، الشركة الدولية القابضة، صندوق خليفة، بيانات، أمانات القابضة، مركز كامبريدج الطبي والتأهيلي، وأبيكس القابضة.

شغلت إلهام سابقًا منصب الرئيس التنفيذي في ديجيتال ١٤، حيث كانت مسؤولة عن قيادة فريق عمل يضم أكثر من ١٠٠٠ موظف يعملون في تقديم حلول الأمن السيبراني والحلول الرقمية. كما شغلت منصب الرئيس التنفيذي لمكتب أبوظبي للاستثمار، حيث أدارت برنامج استثماري بقيمة ٥٠ مليار درهم لدعم التنمية الاقتصادية في أبوظبي. تشمل خبراتها السابقة أيضًا عملها كمديرة تنفيذية لبرنامج عادة ٢١ ومديرة في شركة مبادلة للاستثمار، بالإضافة إلى شغلها منصب قيادة عليا في شركة الإمارات العالمية للألمنيوم.

في عام ٢٠١٠، أصبحت إلهام أول امرأة عربية تكمل رحلة تزلج إلى القطب الشمالي. وتشغل حاليًا مقاعد في مجالس إدارة مزارع العين، مجموعة فينكس، وشركة الرمز.

بدأت مسيرته المهنية في القوات المسلحة الإماراتية، وتدرج في الرتب حتى تولى منصب رئيس التكامل، حيث أشرف على فرق مسؤولة عن تطوير أنظمة إلكترونية متقدمة للطائرات المقاتلة. كما شغل مناصب قيادية بارزة في الهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني وشركة مبادلة للاستثمار، مسهمًا في تنفيذ المبادرات الوطنية الرئيسية في مجالات الدفاع والأمن السيبراني.

يحمل سعادته درجة الماجستير في الإلكترونيات والاتصالات من جامعة بيير وماري كوري في فرنسا، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الجوية من جامعة سانت لويس في الولايات المتحدة، ودبلوم في الإدارة التنفيذية والتطوير من مدرسة إدارة الأعمال IMD في سويسرا.

يحمل سعادته هذه المناصب، شغل سعادته منصب الأمين العام لمجلس توازن، حيث ساهم في تنفيذ الأولويات الوطنية من خلال الاستثمارات الاستراتيجية في الابتكار والتكنولوجيا وتطوير القطاع الصناعي. كما شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة ياه سات، ولعب دورًا محوريًا في توسيع حضور الشركة في الأسواق الدولية.

متلك سعادة طارق عبد الرحيم الحوسني أكثر من ٣٠ عامًا من الخبرة التنفيذية في قطاعات التكنولوجيا والدفاع والطيران والأمن والاستثمار. بالإضافة إلى دوره كمستشار في الديوان الرئاسي، يشغل سعادته عدة مناصب قيادية عليا في مجالس الإدارة، بما في ذلك ذلك رئيس مجلس إدارة كوليدوس، فينكس، ومجموعة مزارع العين، ونائب رئيس الفورسان القابضة، وعضو مجلس إدارة سبايس ٤٢.



**سعادة طارق
عبد الرحيم
الحوسني**
رئيس مجلس الإدارة



مناف علي

المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لمجموعة فينكس

بنية الحوسبة، مع عمليات تمتد عبر الإمارات العربية المتحدة، عمان، الولايات المتحدة الأمريكية، كندا، وأفريقيا. تدير المجموعة الآن أكثر من ٥٠٠ ميغاواط من القدرة الكهربائية حول العالم عبر منشآت التعدين الخاصة بها.

كان الإدراج التاريخي لمجموعة فينكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية علامة فارقة، ليصبح أول شركة في المنطقة مدرجة علناً تعمل في مجال العملات الرقمية والبنية التحتية الرقمية. ومنذ ذلك الحين، واصلت فينكس التوسع دولياً، حيث طورت وشغلت وأدارت مراكز بيانات متخصصة عالية الكثافة للطاقة، وقدمت خدمات تشمل التعدين الذاتي، الاستضافة، بنية الحوسبة عالية الأداء، وتشغيل الأصول الرقمية.

مع تطور الصناعة، وضع مناف فينكس خارج نطاق التعدين التقليدي، موجّهاً تحولها لتصبح مشغلاً متكاملًا للبنية التحتية الرقمية يدعم كل من البلوكشين والحوسبة عالية الأداء والذكاء الاصطناعي من الجيل القادم. يواصل تركيزه الاستراتيجي على كفاءة الطاقة، البنية التحتية القابلة للتوسع، والعمليات المؤسسية في تشكيل مهمة فينكس لبناء منصات قوية وجاهزة للمستقبل تدعم الموجة التالية من التحول الرقمي العالمي.

مناف علي هو المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لمجموعة فينكس، وهي شركة عالمية للبنية التحتية الرقمية تعمل عند تقاطع الطاقة والحوسبة والأصول الرقمية.

رائد أعمال متمرس يتمتع بأكثر من عقدين من الخبرة في أسواق رأس المال العالمية، وقد قام مناف ببناء وتوسيع الأعمال التجارية عبر عدة قطاعات، بما في ذلك الخدمات المالية، الضيافة، العقارات، والتكنولوجيا.

بدأ مناف مسيرته المهنية في التمويل الدولي، حيث شغل مناصب عليا في سيتي جروب في لندن والإمارات العربية المتحدة، قبل الانتقال إلى ريادة الأعمال. لديه سجل مميز في تأسيس وتطوير شركات بقيمة مليارات الدولارات، أبرزها كونه المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لشركة رينج ديفلوبمينتس، وهي شركة تطوير ضيافة فاخرة مسؤولة عن تنفيذ منتجعات فندقية معترف بها دولياً في منطقة الكاريبي الشرقي.

في عام ٢٠١٧، أسس مناف مجموعة فينكس بالإيمان بأن البنية التحتية الرقمية ستصبح واحدة من أهم فئات الأصول عالمياً. تحت قيادته، نمت فينكس لتصبح واحدة من الشركات الرائدة عالمياً في تعدين البيتكوين وتشغيل



فادي دهالان

عضو مجلس الإدارة

اقتصاد الحيوانات الأليفة، البناء، الإعلام، الأدوية، وتقنية البلوكشين.

قبل مناصبه الحالية، شغل فادي مناصب عليا في شركة أميرال القابضة والشركة الدولية القابضة.

يحمل فادي درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة جنوب إلينوي في الولايات المتحدة الأمريكية. وقد تم الاعتراف به طوال مسيرته المهنية لبصيرته الاستراتيجية وقيادته، مما جعله شخصية مؤثرة في مجال إدارة الاستثمارات والابتكار.

فادي دهالان هو الرئيس التنفيذي لشركة سيتادل القابضة الدولية، وهي شركة لإدارة الاستثمارات مقرها أبوظبي. كما يشغل منصب الشريك الإداري في سي آي فينتشر كابيتال، وهي منصة رأس مال مخاطرة منظمة من قبل سوق أبوظبي العالمي.

بالإضافة إلى مناصبه التنفيذية، يُعد فادي مساهماً بارزاً في مشهد العملات الرقمية في المنطقة. تمتد خبرته في الحوكمة عبر مجموعة واسعة من القطاعات، بما في ذلك الضيافة، العقارات، الخدمات المالية، الصناعات الغذائية،

سياسات الحوكمة

أنشأت مجموعة فينكس مجموعة من السياسات الأساسية للحفاظ على معايير عالية في الحوكمة المؤسسية. تمت الموافقة على السياسات التالية من قبل مجلس الإدارة، باستثناء سياستين - سياسة عدم التمييز وسياسة حقوق الإنسان (بما في ذلك الموردين)، والتي من المقرر الموافقة عليها في اجتماع مجلس الإدارة للربع الرابع:

- سياسة مناهضة عمل الأطفال و/أو العمل القسري في العام المقبل، تخطط الشركة لتوثيق والموافقة على سياسات إضافية لتعزيز إطار الحوكمة بشكل أكبر، وتعزيز الضوابط الداخلية، وضمان التوافق مع أفضل الممارسات العالمية. تشمل هذه السياسات:
- مدونة الأخلاقيات / السلوك
- سياسة إدارة المخاطر
- سياسة الرقابة الداخلية والتدقيق
- سياسة مكافحة الرشوة والفساد
- سياسة الاحتفاظ بالوثائق والسجلات

- تفويض السلطات
- سياسة المبلغين عن المخالفات
- مدونة السلوك الخاصة بالموردين
- سياسة خصوصية البيانات

المعاملات في أوراق مالية الشركة من قبل أعضاء مجلس الإدارة

تقرير المعاملات لأعضاء مجلس الإدارة، وأزواجهم، وأطفالهم، والذين يمتلكون بشكل مباشر و/أو غير مباشر أوراق مالية الشركة خلال عام ٢٠٢٥.

الرقم التسلسلي	الاسم	المنصب	الأسهم المملوكة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
١	سعادة طارق عبد الرحيم الحسني	رئيس مجلس الإدارة	-
٢	إلهام القاسم	عضو مجلس الإدارة	-
٣	فادي دهلان	عضو مجلس الإدارة	-
٤	مناف علي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة	٦٠٢,٣٢٦,٥٦٨

الأسهم المملوكة لمناف علي هي باسمه الشخصي، وكذلك من خلال شركات يمتلكها بالكامل.

سكرتير مجلس الإدارة

منذ ٢٦ مارس ٢٠٢٤، يواصل شهريار مالي دور سكرتير مجلس الإدارة، مشرفاً على جميع المسؤوليات السكرتارية وضمان بقاء المجلس على اطلاع كامل بكافة المسائل ذات الصلة.

المسؤوليات الرئيسية لسكرتير مجلس الإدارة تشمل ما يلي:

- ضمان سير الأنشطة الإدارية للمجلس بسلاسة ودعم المجلس في تنظيم وجدولة الاجتماعات.
- إعداد وتوزيع جداول أعمال اجتماعات المجلس والجمعيات العامة، وضمان مشاركة جميع المواد مسبقاً.
- تسجيل وتوزيع محاضر دقيقة لاجتماعات المجلس، وضمان توثيقها وتعميمها في الوقت المناسب.
- الاحتفاظ بقائمة اتصال كاملة لأعضاء المجلس، بما في ذلك تواريخ التعيين، وفترات العضوية، والسير الذاتية.
- حماية حفظ السجلات الرسمية، مثل قرارات المجلس، والقرارات، والمحاضر، والمستندات القانونية.
- المعرفة بممارسات حوكمة الشركات، والمتطلبات القانونية والتنظيمية، والسياسات الداخلية لضمان الامتثال.
- إدارة المراسلات الخارجية المتعلقة بشؤون المجلس وضمان الاستجابة في الوقت المناسب للطلبات المقدمة للمجلس.
- تزويد أعضاء المجلس بالمعلومات اللازمة لتمكين اتخاذ قرارات مستنيرة.
- تنسيق الاتصال بين المجلس والإدارة وأصحاب المصلحة الرئيسيين، مع ضمان الوضوح والشفافية.
- الإشراف على إعداد وتقديم التقارير اللازمة المتعلقة باجتماعات المساهمين والفعاليات المؤسسية.
- الحفاظ على سرية المعلومات الحساسة المتبادلة داخل المجلس وتعزيز المعايير الأخلاقية في عمليات المجلس.
- دعم إعداد العروض التقديمية ومواد التواصل لاجتماعات المجلس والجلسات الاستراتيجية الأخرى.
- مراقبة الامتثال للملفات التنظيمية المتعلقة بالحوكمة وضمان نزاهة المستندات المقدمة للجهات المختصة.



ط. اجتماعات مجلس الإدارة

أ. اجتماعات مجلس الإدارة والقرارات الصادرة خلال عام ٢٠٢٥

الرقم	تاريخ الاجتماع	الحضور	الوكيل	الأعضاء الغائبون	الوكلاء	أسماء الأعضاء المقوضين	القرارات الصادرة
١	١٤ فبراير ٢٠٢٥	جميع أعضاء مجلس الإدارة	-	-	-	-	١. اعتماد البيانات المالية المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ٢. اعتماد معاملات الأطراف ذات العلاقة ٣. الموافقة على عقد الجمعية العمومية السنوية بتاريخ ٢٢ أبريل ٢٠٢٥ ٤. اعتماد جدول أعمال الجمعية العمومية السنوية الذي سيتم مناقشته والتصويت عليه خلال الاجتماع ٥. تعيين شركة رأي كمرجع حسابات للشركة ٦. الموافقة على تعيين فادي دهلان ليحل محل مناف على كعضو في لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت ٧. اعتماد الخطة الاستراتيجية للشركة لعام ٢٠٢٥ ٨. اعتماد تنفيذ الضوابط الداخلية لعام ٢٠٢٥ ومصفوفة تفويض الصلاحيات ٩. اعتماد مسائل تشغيلية رئيسية أخرى
٢	٧ مايو ٢٠٢٥	أغلبية أعضاء مجلس الإدارة	١	إلهام عبد الغفور محمد رافي القاسم	-	-	١. اعتماد البيانات المالية الموحدة للربع المنتهي في ٣١ مارس ٢٠٢٥ ٢. اعتماد معاملات الأطراف ذات العلاقة ٣. اعتماد مسائل تشغيلية رئيسية أخرى
٣	٣٠ يوليو ٢٠٢٥	جميع أعضاء مجلس الإدارة	-	-	-	-	١. اعتماد البيانات المالية الموحدة للنصف الأول من السنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ ٢. اعتماد معاملات الأطراف ذات العلاقة ٣. اعتماد سياسة الإبلاغ عن المخالفات ٤. اعتماد مدونة سلوك الموردين ٥. اعتماد سياسة مكافحة غسل الأموال
٤	٢٨ أكتوبر ٢٠٢٥	جميع أعضاء مجلس الإدارة	-	-	-	-	١. اعتماد البيانات المالية الموحدة للربع المنتهي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ ٢. اعتماد معاملات الأطراف ذات العلاقة ٣. اعتماد الانخفاض في القيمة المسجل لموقع ساوث كارولينا ٤. اعتماد بيع عملات سولانا عند مستويات سعرية مناسبة ٥. اعتماد معاملات مهمة أخرى ٦. اعتماد سياسة مناهضة عمل الأطفال والعمل القسري ٧. اعتماد سياسة خصوصية البيانات



و. التنوع – تمثيل النساء في مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٥

يحدد مجلس الإدارة التوجه العام فيما يتعلق بالتنوع، حيث شكلت العضوات نسبة ٢٥٪ من المجلس في عام ٢٠٢٥، مما يعكس التزام مجموعة فينكس بتعزيز هيكل قيادي شامل داخل المنظمة.

ز. مجالات التركيز الرئيسية لمجلس الإدارة في عام ٢٠٢٥

مراجعة واعتماد البيانات المالية ربع السنوية والسنوية	اعتماد سياسات حوكمة الشركات الرئيسية	اعتماد المعاملة المقترحة مع الأطراف ذات العلاقة
اعتماد نقل حصة الشركة في إحدى الشركات التابعة	اعتماد عدد من المبادرات المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والمجتمع	مراجعة التحديثات المقدمة من الإدارة حول أداء المجموعة

ح. مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة

تمت الموافقة على مكافآت مجلس الإدارة من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد بتاريخ ٢٢ أبريل ٢٠٢٥.

تم الإفصاح عن جميع المعاملات الجوهرية التي تشمل أعضاء مجلس الإدارة في البيانات المالية وفقاً للأنظمة المعمول بها.

لم يتم تقديم أي بدلات أو رواتب أو رسوم إضافية لأي عضو في مجلس الإدارة خلال العام، بخلاف التعويضات الخاصة باجتماعات المجلس، بما في ذلك اجتماعات اللجان المنبثقة عنه.



ج. لجان مجلس الإدارة

أ. لجنة التدقيق والمخاطر

أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الرقم	الاسم	المنصب	الفئة
١	إلهام القاسم	رئيس اللجنة	عضو مستقل غير تنفيذي
٢	طارق عبد الرحيم الحوسني	عضو	عضو مستقل غير تنفيذي
٣	فادي دهلان	عضو	عضو مستقل غير تنفيذي

يشرف مجلس الإدارة على فعالية الضوابط الداخلية للشركة بهدف حماية مصالح أصحاب المصلحة ودعم سلامة العمليات. ويتم تنفيذ هذا الإشراف من خلال لجنة التدقيق والمخاطر، المسؤولة عن مراقبة الشفافية والمساءلة والامتثال للمتطلبات التنظيمية المعمول بها على مستوى المجموعة.



ثانياً القرارات المعروضة على اجتماعات الجمعية العمومية في عام ٢٠٢٥

تم عقد اجتماع الجمعية العمومية عن السنة المنتهية في عام ٢٠٢٤ بتاريخ ٢٢ أبريل ٢٠٢٥. حضر الاجتماع مساهمون يمثلون ٣,٩٧٢,٨٦٧,٢٩٣ سهماً بما يعادل ٦٥,٦٨٪ من رأس مال الشركة، إضافة إلى حضور جميع أعضاء مجلس الإدارة الأربعة. وقد تم عرض القرارات العادية التالية لاعتمادها.

الرقم	القرار	الإجراء المتخذ
١	النظر في تقرير مجلس الإدارة واعتماده	تمت الموافقة
٢	النظر في تقرير مدقق الحسابات الخارجي واعتماده	تمت الموافقة
٣	النظر في البيانات المالية الموحدة المدققة واعتمادها	تمت الموافقة
٤	النظر في التوصية بعدم توزيع أرباح واعتمادها	تمت الموافقة
٥	اعتماد مكافآت مجلس الإدارة مقابل الخدمات المقدمة	تمت الموافقة
٦	إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من المسؤولية	تمت الموافقة
٧	إبراء ذمة مدققي الحسابات الخارجيين من المسؤولية	تمت الموافقة
٧	النظر في تعيين شركة راي كمراجع حسابات خارجي لعام ٢٠٢٥ واعتماده	تمت الموافقة
٩	المصادقة على تعيين مجلس الإدارة الحالي للسنة المالية ٢٠٢٥	تمت الموافقة
١٠	النظر في أنعاب مدققي الحسابات الخارجيين للسنة المالية ٢٠٢٥ واعتمادها	تمت الموافقة

لم يتم عرض أي قرارات خاصة خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي في عام ٢٠٢٥.



الإبلاغ عن المخالفات والاحتيايل ومراقبة الامتثال

- مناقشة وتقديم التوصيات بشأن الإجراءات التي تعتمدها الشركة لتمكين الموظفين والموردين أو المتعاقدين من الإبلاغ بسرية عن أي مخالفات أو تجاوزات تتعلق بالتقارير المالية أو غيرها من المسائل
- التوصية بالإجراءات المؤسسية اللازمة لاكتشاف حالات الاحتيايل

اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر في عام ٢٠٢٥

عدد مرات الغياب	١٤ فبراير ٢٠٢٥	٧ مايو ٢٠٢٥	٣٠ يوليو ٢٠٢٥	٢٨ أكتوبر ٢٠٢٥	أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر
١	✓	-	✓	✓	إلهام القاسم
٠	✓	✓	✓	✓	طارق عبد الرحيم الحوسني
٠	✓	✓	✓	✓	فادي دهلان

ب. لجنة الترشيحات والمكافآت

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الرقم	الاسم	المنصب	الفترة
١	إلهام القاسم	رئيس اللجنة	عضو مستقل غير تنفيذي
٢	طارق عبد الرحيم الحوسني	عضو	عضو مستقل غير تنفيذي
٣	فادي دهلان	عضو	عضو مستقل غير تنفيذي

أنشأ مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمكافآت التي تلعب دوراً مهماً في تعزيز نزاهة وفعالية إطار الحوكمة المؤسسية للشركة. وتعمل اللجنة وفق تفويض واضح يهدف إلى ضمان أعلى معايير الشفافية والمساءلة والعدالة في العمليات المتعلقة بالتعيينات والمكافآت داخل المنظمة.



تشمل الأدوار والمسؤوليات الرئيسية للجنة التدقيق ما يلي كما هو محدد في الميثاق

التقارير المالية

- تقديم ملاحظاتها بشأن التقرير السنوي والحسابات والبيانات المالية وآراء التدقيق حول البيانات المالية ربع السنوية ونصف السنوية (حسب الاقتضاء) والسنوية والتوصية باعتمادها من قبل مجلس الإدارة ويتم ذلك بما يتوافق مع المعايير المحاسبية الدولية ولتجنب أي لبس تبقى مسؤولية اعتماد التقرير السنوي والحسابات والبيانات المالية لدى مجلس الإدارة
- مناقشة أي مسائل ذات صلة يتم لفت انتباه اللجنة إليها من قبل مجلس الإدارة أو اللجنة التنفيذية للشركة
- مناقشة أي مشكلات أو صعوبات تتعلق بالتدقيق مع مدقق الحسابات الخارجي لشركة فينكس التي تمت مواجهتها أثناء التدقيق وتقييم استجابة الإدارة لها
- التنسيق مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمدير المالي للاجتماع مع مدققي الحسابات الخارجيين خلال كل فترة إعداد تقارير إذا رأى مجلس الإدارة ضرورة لذلك

الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

- التوصية باتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الامتثال لمعايير إعداد التقارير المالية والمتطلبات التنظيمية
- مناقشة القضايا المهمة وكذلك الصعوبات التي تمت مواجهتها أثناء عمليات التدقيق المرحلية أو النهائية

التدقيق الخارجي

- مناقشة أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
- النظر وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بتعيين مدققي الحسابات الخارجيين وإعادة تعيينهم وأي مسألة تتعلق باستقالة أو عزل مدققي الحسابات الخارجيين والموافقة على أتعابهم وشروط التعاقد معهم
- مناقشة نتائج التدقيق مع مدققي الحسابات الخارجيين ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر ما يلي

١. مناقشة أي قضايا رئيسية ظهرت أثناء التدقيق
٢. أي أحكام أو تقديرات محاسبية وتدقيقية
٣. الأخطاء التي تم تحديدها أثناء التدقيق
٤. مدى فعالية عملية التدقيق

- مناقشة تعيين أو استقالة أو عزل موظفي التدقيق الداخلي ومقدم خدمات التدقيق الداخلي في حال تم الاستعانة بمزود خدمة خارجي
- مناقشة أي تقارير ذات صلة يتم تقديمها إلى اللجنة من قبل وظيفة التدقيق الداخلي ومتابعة استجابة الإدارة والإجراءات المتخذة بشأن النتائج والتوصيات
- التأكد من أن وظيفة التدقيق الداخلي مزودة بالموارد الكافية وتمتلك الصلاحيات والمكانة المناسبة داخل شركة فينكس
- مناقشة فعالية وظيفة التدقيق الداخلي في إطار منظومة إدارة المخاطر الشاملة للمجموعة
- مناقشة تقييم المدقق لإجراءات الرقابة الداخلية والتوصية بالخطوات اللازمة لضمان وجود تنسيق بين المدقق الداخلي والمدقق الخارجي
- رفع تقارير إلى مجلس الإدارة بشأن جميع المسائل المعروضة على اللجنة بموجب التفويض الممنوح لها

تشمل الأدوار والمسؤوليات الرئيسية للجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي كما هو محدد في الميثاق

الترشيحات

تجارية مستقبلية قد تؤدي إلى تعارض في المصالح

- وضع المعايير اللازمة لتحديد المؤهلات والصفات والمهارات والخصائص والاستقلالية والخبرات الأخرى المطلوبة لعضوية مجلس إدارة الشركة، وإعداد وتقديم توصيات إلى مجلس الإدارة لاعتماد المعايير التي يتم على أساسها اختيار أعضاء مجلس الإدارة، على أن تراعي هذه المعايير التنوع بين الجنسين وتشجع المشاركة الفعالة للمرأة
- مراجعة المواد التعريفية والبرامج التوجيهية للأعضاء الجدد في مجلس الإدارة بالتنسيق مع رئيس مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لشركة فينكس

المكافآت والتعويضات

- عند الاقتضاء تعمل اللجنة كمستشار لمجلس الإدارة فيما يتعلق بأي حوافز أو تخصيص للأشخاص يهدف إلى جذب أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة فينكس والإدارة التنفيذية وجميع الموظفين الآخرين والاحتفاظ بهم وتحفيزهم
- مراجعة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها ورفعها إلى المساهمين للموافقة عليها
- اعتماد والإشراف على أي تغييرات جوهرية في هيكل المكافآت أو المكافآت التحفيزية للموظفين في الشركة أو المجموعة
- اعتماد مستهدفات التوظيف والإشراف على متابعة التزام الشركة ببرامج التوظيف كجزء من تخطيط القوى العاملة
- المراجعة الدورية لهيكل مجلس الإدارة وحجمه وتكوينه بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرة والتنوع وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن أي تعديلات ترى اللجنة ضرورتها
- تحديد المرشحين المؤهلين لشغل عضوية مجلس الإدارة وفحصهم ومراجعتهم بما يتوافق مع المعايير المذكورة أعلاه بما في ذلك تقييم الأعضاء الحاليين لإمكانية إعادة ترشيحهم وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن المرشحين من أجل
- (أ) الترشيح للانتخاب أو إعادة الانتخاب من قبل المساهمين
- (ب) شغل أي مقاعد شاغرة في مجلس الإدارة يتم تعيينها من قبل المجلس
- تقوم اللجنة بمراجعة ومناقشة جميع الوثائق المتعلقة بالمرشحين وإجراء تقييم لهم وفقاً للإجراءات التي تراها مناسبة قبل رفع توصيات الترشيح إلى مجلس الإدارة

تقييم الأداء وتطوير القيادة

- قبل تعيين أي عضو في مجلس الإدارة يتم إلزام المرشح بالإفصاح عن أي مصالح تجارية قد تؤدي إلى تعارض في المصالح مع التعهد بالإبلاغ عن أي مصالح
- إجراء تقييم سنوي لأداء مجلس الإدارة بما في ذلك أداء الأعضاء الأفراد واللجان بهدف تحديد فرص تحسين الفعالية العامة للمجلس.

وبناءً على ذلك قام مجلس الإدارة بمراجعة تشكيل لجانه لضمان استمرار التوافق مع أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.

وللحفاظ على التوازن المناسب من الاستقلالية والإشراف الفعال، ولتجنب تركيز التمثيل التنفيذي على مستوى اللجان، تم تعيين السيد فادي دهلان، وهو عضو مستقل غير تنفيذي، بتاريخ ١٤ فبراير ٢٠٢٥ بدلاً من السيد مناف علي كعضو في كل من لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت.

خلال فترة التقرير شهدت لجان مجلس الإدارة تغييراً مهماً في تشكيلها.

في بداية العام بتاريخ ١ يناير ٢٠٢٥ كانت كلتا لجنتي مجلس الإدارة تتكونان من ثلاثة أعضاء يضمون عضواً تنفيذياً غير مستقل واحداً وعضوين مستقلين غير تنفيذيين. وبعد استقالة السيد سيد محمد علي زاده فرد، وهو عضو تنفيذي غير مستقل، بتاريخ ١٩ ديسمبر ٢٠٢٤، وتعيين السيد مناف علي رئيساً تنفيذياً للمجموعة، تبقى عضو تنفيذي غير مستقل واحد فقط.

التاريخ	إجمالي أعضاء لجنة مجلس الإدارة	الأعضاء التنفيذيون غير المستقلين	الأعضاء المستقلون غير التنفيذيين	التغييرات الرئيسية
---------	--------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	--------------------

١ يناير ٢٠٢٥	٣	١	٢	التشكيل الأولي للجنة مجلس الإدارة
--------------	---	---	---	-----------------------------------

١٤ فبراير ٢٠٢٥	٣	-	٣	تعيين فادي دهلان عضواً في لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت
----------------	---	---	---	---------------------------------------------------------------------------



الإدارة التنفيذية

أ. نبذة عن الإدارة التنفيذية



فرح زفار

المديرة التنفيذية وكبير المسؤولين القانونيين للمجموعة

النطاق لدعم مهمة ولي العهد السعودي.

تشتهر فرح بدمج خبرة قانونية عميقة مع براعة تجارية استثنائية وقيادة استراتيجية، وتُعرف كمهندسة للصفقات المعقدة وعالية القيمة وعبر الحدود، وأطر الحوكمة المؤسسية، ولديها سجل حافل في بناء وتوسيع وإدراج شركات بقيمة مليارات الدولارات.

تشغل فرح حاليًا منصب المديرة التنفيذية وكبير المسؤولين القانونيين لمجموعة فينكس، حيث قادت إدراج المجموعة الناجح في سوق أبوظبي للأوراق المالية. وتواصل لعب دور مركزي في النمو والتوسع العالمي للمجموعة في الأصول الرقمية، تعدين البيتكوين، مراكز البيانات عالية الأداء، بنية الذكاء الاصطناعي التحتية، والتقنيات الرقمية الحديثة، مع الإشراف على العمليات القانونية، والشركاتية، والتجارية على مستوى العالم.

تم الاعتراف بقيادة فرح بإنجازاتها المهنية من خلال العديد من الجوائز الإقليمية والدولية، بما في ذلك: * اختيارها ضمن أفضل ١٠٠ شخصية في الشرق الأوسط (ريادي الشرق الأوسط)، * اختيارها ضمن أكثر ١٠٠ شخصية تأثيرًا في دبي (أرابيان بزنس، ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤) * اختيارها ضمن أقوى ٥٠ امرأة قيادية (أرابيان بزنس، ٢٠٢٤) * امرأة مؤثرة في العالم العربي (مجلة الرئيس التنفيذي، ٢٠٢١) * امرأة العام (مشاريع كبرى الشرق الأوسط، ٢٠١٩)

وتشمل الجوائز القانونية التي حصلت عليها:

* المستشار القانونية لعام (جوائز القانون في الشرق الأوسط، ٢٠٢٠؛ Oath جوائز القانون في الشرق الأوسط، ٢٠١٩) * المدير التنفيذي القانوني للعام (مجلة الرئيس التنفيذي الشرق الأوسط، ٢٠١٩)

فرح زفار قائدة قانونية واستراتيجية رفيعة المستوى، تمتلك أكثر من ٢٥ عامًا من الخبرة في المناصب التنفيذية العليا في الحكومة، وصناديق الثروة السيادية، والشركات العالمية في منطقة الشرق الأوسط. تُعرف على نطاق واسع كمسؤولة قانونية موثوقة ومستشارة استراتيجية للحكام الرؤيويين، بما في ذلك حاكم دبي وولي عهد المملكة العربية السعودية.

تمتد مسيرتها المهنية عبر أدوار قيادية عليا في بعض من أبرز المؤسسات العامة والخاصة في المنطقة، بما في ذلك مكتب المهندسين (المكتب الخاص لحاكم دبي)، شركة أومنيات، حكومة قطر، مدينة دبي للإستثمار، وصندوق الإستثمارات العامة في المملكة العربية السعودية.

تم تعيينها من المملكة المتحدة في عام ٢٠٠١ كمستشارة قانونية وحيدة لمكتب المهندسين، حيث لعبت دورًا محوريًا في التطوير الاستراتيجي والقانوني والتجاري لدي خلال فترة نمو متسارع.

خلال فترة عملها في مدينة دبي للإستثمار، نجحت في تأمين هيكلة، وإغلاق رأس مال مؤسسي بقيمة ١١,٣ مليار درهم.

كواحدة من التنفيذيين المؤسسين لشركة أومنيات، ساهمت فرح في تأسيس الشركة كواحدة من أبرز مطوري العقارات الفاخرة جدًا في الشرق الأوسط، بما في ذلك تنفيذ مشاريع بارزة مثل ذا أوبوس، أول مبنى في المنطقة صممه زها حديد.

لاحقًا، شغلت منصب كبير المسؤولين القانونيين في صندوق الإستثمارات العامة في المملكة العربية السعودية، وساهمت في تطوير الأطر التنظيمية والشركاتية والاستثمارية التي تدعم تحول المملكة إلى وجهة تجارية واستثمارية وسياحية عالمية. كما قادت وتفاوضت وأغلقت إستثمارات استراتيجية دولية واسعة

مجلس الإدارة

لجنة التدقيق والمخاطر

الرئيس التنفيذي للمجموعة

لجنة الترشيحات والمكافآت

المدير التقني لتعدين فينكس

رئيس التسويق

الرئيس التنفيذي لتعدين فينكس والذكاء الاصطناعي ومراكز البيانات

كبير المسؤولين الماليين للمجموعة

كبير مسؤولي العمليات للمجموعة

كبير المسؤولين القانونيين للمجموعة



شهاريار مالي

الرئيس التنفيذي المالي

قبل انضمامه إلى مجموعة فينكس، شغل شير منصب الرئيس المالي للمجموعة لأكثر من ١٥ سنة لصناديق التحوط في أوروبا، حيث كان مسؤولاً عن الاستراتيجية المالية، والحوكمة، وإدارة المخاطر في بيئة منظمة للغاية وتنافسية. في وقت سابق من مسيرته، كان مديرًا في شركة كيه بي إم جي في أوسلو، حيث قاد عمليات التدقيق والاستشارات للعملاء في قطاعات الطاقة، والتكنولوجيا، والخدمات المالية.

شير محاسب قانوني معتمد وعضو في كل من معهد المحاسبين القانونيين في أيرلندا ومعهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز. كما يحمل خلفية أكاديمية من كلية لندن للاقتصاد، جامعًا بين خبرة تقنية قوية وتجربة قيادية عملية في دوره ضمن الإدارة التنفيذية لمجموعة فينكس.

شير هو قيادي مالي كبير يتمتع بخبرة دولية واسعة في مجالات التمويل الاستراتيجي، والمحاسبة، والتدقيق، وتطوير الأعمال. تمتد مسيرته المهنية عبر مناصب قيادية عليا ومستويات إدارية في أوروبا والشرق الأوسط، حيث أظهر باستمرار قيادة رؤيوية، وحنكة مالية، وقدرة استثنائية على التعامل مع البيئات المالية المعقدة.

لعب شير دورًا محوريًا في طرح العام الأولي الناجح لمجموعة فينكس، مساهمًا بخبرته في أسواق رأس المال، والهياكل المالية، وجاهزية الشركات العامة لدعم تحول الشركة إلى كيان مدرج في البورصة. لقد كانت بصيرته الاستراتيجية وحنكته المالية محورية في تشكيل مسار مجموعة فينكس كقائد في السوق.



عمر مورسي

الرئيس التنفيذي للعمليات
بالمجموعة

قبل انضمامه إلى فينكس، قضى عمر ما يقرب من ١٧ عامًا في إس أند بي جلوبال ماركت إنتليجنس، حيث شغل عدة مناصب قيادية عليا في دبي ولندن. خلال فترة عمله هناك، لعب دورًا محوريًا في بناء وتوسيع الأعمال الإقليمية في الشرق الأوسط، وأوروبا الشرقية، وأفريقيا، وجنوب شرق آسيا، مقدمًا بيانات وتحليلات وحلول تكنولوجية حيوية لبعض أكبر المؤسسات المالية، ومديري الأصول، والمستثمرين في العالم.

تتميز مسيرة عمر المهنية بسجل قوي في التنفيذ التجاري، والتميز التشغيلي، وتطوير القيادات داخل بيئات معقدة ومنظمة للغاية. ويعتمد على منهج منضبط قائم على البيانات لتوسيع المنظمات، وبناء فرق عالية الأداء، وتعزيز علاقات العملاء والشركاء على المدى الطويل.

عمر مورسي هو قيادي كبير في مجال العمليات والاستراتيجية، يتمتع بخبرة تزيد عن عشرين عامًا في تطوير الأعمال وتعزيز الأداء عبر الأسواق الناشئة والمتقدمة، مع خبرة عميقة تشمل الخدمات المالية، والتكنولوجيا، والبيانات، والبنية التحتية الرقمية.

بصفته الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة فينكس، يتحمل عمر مسؤولية تحويل الاستراتيجية إلى تنفيذ فعلي عبر العمليات العالمية للمجموعة. يشرف على توسيع نطاق العمليات، وتحسين الأداء، وتوسيع بصمة البنية التحتية الرقمية لمجموعة فينكس في الأسواق الرئيسية، داعيًا تطور الشركة من كونها رائدة في تعدين البيتكوين إلى منصة بنية تحتية رقمية متنوعة.



لوسيان هارينغتون

المدير التنفيذي للتسويق

الأدوار الاستشارية العليا في فيوتشر براند ولينكس آي، حيث طور استراتيجيات النمو وتموضع العلامة التجارية لعملاء من الشركات الكبرى مثل فولفو، كانتاس، نسبريسو، فيرجن، وH&M.

نجح لوسيان في طرح أكثر من ٣٠ علامة تجارية ومنصة أعمال في السوق. وهو خبير في تقاطع العلاقات العامة، وتطوير العلامة التجارية، والتسويق القائم على الأداء، مع ضمان أن تدعم كل مبادرة استراتيجية أهداف الشركة التجارية ومستهدفات المبيعات مباشرة.

بصفته قائدًا عالميًا في التسويق والأعمال، يمتلك لوسيان هارينغتون خبرة واسعة في مواءمة رؤية العلامة التجارية مع تنفيذ المبيعات. تمتد مسيرته المهنية عبر مناطق الاتحاد الأوروبي، والشرق الأوسط وأفريقيا، وآسيا والمحيط الهادئ، حيث شغل أدوارًا استراتيجية عليا في شركتي ديزني وتايم وارنر، مع تعزيز نمو الجمهور وتوسيع الأسواق.

قبل انضمامه إلى مجموعة فينكس، شغل لوسيان منصب نائب رئيس المجموعة في سينومي، حيث نسق منظومة التسويق لمشغل التجزئة الرائد في المملكة. تشمل خبرته



رضا ندجاتيان

الرئيس التنفيذي لمجموعة فينكس للتعيين والذكاء الاصطناعي ومراكز البيانات

بالإضافة إلى خبرته في البنية التحتية للتعيين، يحمل رضا درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من الجامعة الأمريكية في دبي، ولديه خلفية في الطاقة الشمسية وتوزيع الطاقة، مما يدعم التخطيط والتنفيذ الفعال للعمليات عالية استهلاك الطاقة بدقة تقنية وبصيرة استراتيجية.

أدار مشاريع توليد الطاقة ومراكز البيانات المعقدة ضمن جداول زمنية ضيقة، مع التركيز على موثوقية العمليات والانضباط في التنفيذ.

رضا ندجاتيان هو الرئيس التنفيذي لمجموعة فينكس للتعيين، حيث يقود عمليات تعيين البيوتكوين العالمية للمجموعة. يمتلك أكثر من عقد من الخبرة في تطوير الأعمال، والبنية التحتية للطاقة، وتسليم المشاريع واسعة النطاق.

لعب رضا دورًا محوريًا في تطوير وتشغيل مراكز بيانات تعيين البيوتكوين في عدة مناطق جغرافية، مع خبرة تشمل تطوير المواقع، والبنية التحتية للطاقة، وتنفيذ العمليات التشغيلية. وقد مكنته قدرته على تنفيذ مشاريع مراكز البيانات المتكاملة من جعل مجموعة فينكس للتعيين رائدة في الصناعة، مع التركيز على الكفاءة، وقابلية التوسع، والتميز التشغيلي.



المدقق الخارجي

تم تعيين شركة راي لخدمات التدقيق والضرائب – ملكية فردية ذ.م.م (المعروفة سابقًا باسم RAI LLP)، والمسجلة لدى سوق أبوظبي العالمي، كمدقق خارجي لمجموعة فينكس للعام المالي ٢٠٢٥. تقدم راي خدمات التدقيق والضرائب والاستشارات الرقمية لمجموعة واسعة من العملاء المحليين والدوليين، في القطاعين العام والخاص في دولة الإمارات العربية المتحدة. وكان العام المالي ٢٠٢٥ هو العام الثالث لتعيين راي كمدقق لمجموعة فينكس.

نطاق التدقيق للعام المالي ٢٠٢٥ كان كما يلي:

٣

مراجعة البيانات المالية الموحدة المرحلية المختصرة للربع المالي وفقًا للمعيار الدولي للمحاسبة (IAS) ٣٤، «التقارير المالية المرحلية».

٢

تقديم رأي تدقيقي حول البيانات المالية لبعض الشركات التابعة للمجموعة وفقًا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

١

تقديم رأي تدقيقي حول البيانات المالية الموحدة السنوية وفقًا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

بلغت رسوم خدمات التدقيق الخارجي لشركة راي لخدمات التدقيق والضرائب – ملكية فردية ذ.م.م للعام ٢٠٢٥ مبلغ ٤٩٥,٥٠٠ دولار أمريكي. ويغطي هذا المبلغ التدقيق السنوي والمراجعة المرحلية للبيانات المالية لمجموعة فينكس، مع استثناء أي مصاريف نثرية.



إدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، والامتثال

تحافظ مجموعة فينكس على نهج منظم لإدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، والامتثال لدعم الرقابة الفعالة واتخاذ القرارات السليمة. تقع مسؤولية وظيفة التدقيق الداخلي والامتثال على دعم تحديد المخاطر الرئيسية، ومراقبة الامتثال للمتطلبات التنظيمية المعمول بها، وتقييم فعالية الضوابط الداخلية عبر المجموعة.

تعمل هذه الوظيفة تحت إشراف لجنة التدقيق والمخاطر وتتعاون عن كثب مع الإدارة لمعالجة المخاطر والفجوات في الضوابط المحددة في الوقت المناسب. يدعم هذا النهج قدرة المجموعة على الاستجابة للمخاطر التشغيلية والمالية والتنظيمية مع الحفاظ على بيئة رقابية قوية.

من خلال هذه الممارسات، تسعى مجموعة فينكس لتعزيز المرونة التشغيلية، والامتثال التنظيمي، ونزاهة أنشطة أعمالها مع استمرارها في النمو.

البيئة والمجتمع والحوكمة



ج. التواصل مع أصحاب المصلحة

في مجموعة فينيكس، نواصل مواءمة استراتيجيتنا التجارية مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وتعزيز جهودنا لدمج هذه المبادئ في العمليات الأساسية للشركة. يظل إطار الاستدامة لدينا مركزًا على تقديم قيمة مستمرة مع تحقيق تأثيرات إيجابية على البيئة والمجتمع. كما نولي اهتمامًا قويًا بالحوكمة، مع تعزيز ممارسات الأعمال الأخلاقية والالتزام باللوائح التنظيمية لتعزيز النزاهة والشفافية على جميع المستويات التنظيمية.

بالتوازي، نواصل تطوير وتعزيز قدراتنا التكنولوجية في قطاع العملات الرقمية، مع التركيز على الابتكار المسؤول والكفاءة التشغيلية.

وفي صميم هذا النهج، يأتي التزامنا تجاه موظفينا. تسعى مجموعة فينيكس إلى تعزيز بيئة عمل شاملة وداعمة تشجع على رفاهية الموظفين وتكافؤ الفرص والتطوير المستمر. من خلال هذه الجهود، نهدف إلى الحفاظ على ثقافة عمل قائمة على الاحترام والتعاون. بشكل جماعي، تسهم هذه المبادرات في تحقيق أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالعمل اللائق والنمو الاقتصادي، والصناعة والابتكار والبنية التحتية، والطاقة النظيفة والمتاحة، والصحة الجيدة والرفاهية، والتعليم الجيد.



ج. التواصل مع أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة	أسلوب التواصل
المساهمون	<ul style="list-style-type: none"> قسم مخصص على موقع الشركة الإلكتروني. تحديثات وعلاقات المستثمرين. التقارير المالية السنوية والفصلية. المشاركة في اجتماعات الجمعية العامة السنوية. اتصالات وتحديثات دورية عبر وسائل الإعلام.
المستثمرون	<ul style="list-style-type: none"> قنوات التواصل الاجتماعي للتحديثات الدورية. صفحة علاقات المستثمرين المدعومة بالذكاء الاصطناعي على الموقع الإلكتروني. تقارير الشركة المتاحة للجمهور. مكالمات واجتماعات الأرباح. جولات تعريفية للمستثمرين. تقييمات أداء دورية.
الموظفون	<ul style="list-style-type: none"> استبيانات وملاحظات مشاركة الموظفين. نشرات إخبارية داخلية يومية عن العملات الرقمية والذكاء الاصطناعي. تقارير الشركة المتاحة للجمهور.
الحكومة والجهات التنظيمية	<ul style="list-style-type: none"> جلسات تواصل بين الإدارة العليا والهيئات التنظيمية. الالتزام بالقوانين واللوائح الصناعية المعمول بها. موقع الشركة الإلكتروني لتقديم التحديثات والرؤى. تقارير الشركة المتاحة للجمهور.
المجتمعات	<ul style="list-style-type: none"> موقع الشركة الإلكتروني الذي يوفر التحديثات والمعلومات. تقارير الشركة المتاحة للجمهور. فعاليات التفاعل المجتمعي.



الركيزة ٢



الركيزة ١



تمكين الأشخاص
من أجل المستقبل

الحوكمة القوية
في صميم أعمالنا

الموضوعات الجوهرية الرئيسية

- تنوع القوى العاملة في أدوار القيادة
- صحة الموظفين وسلامتهم ورفاههم
- تدريب وتطوير الموظفين
- التنوع والإنصاف والشمول في القوى العاملة

الأهداف التنموية المستدامة للأمم المتحدة ذات الصلة

الهدف ٣:
الصحة الجيدة والرفاهية



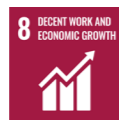
الهدف ٤:
التعليم الجيد



الهدف ٥:
المساواة بين الجنسين



الهدف ٨:
العمل اللائق ونمو الاقتصاد



الهدف

تعزيز بيئة تدعم النمو والرفاهية والتطوير على جميع المستويات، مما يمكن الأفراد والمنظمة من الازدهار في بيئة عمل متغيرة.

الموضوعات الجوهرية الرئيسية

- ممارسات الأعمال الأخلاقية والحوكمة
- الامتثال التنظيمي والمعايير الصناعية

الأهداف التنموية المستدامة للأمم المتحدة ذات الصلة

الهدف ١٦:
السلام والعدل والمؤسسات القوية



الهدف ١٧:
الشركاء من أجل تحقيق الأهداف



الهدف

ترسيخ ثقافة النزاهة والمساءلة والشفافية على جميع مستويات المنظمة، مع ضمان أن تتم عملياتنا بطريقة أخلاقية ومتوافقة مع الأطر التنظيمية.

٣. التنوع بين الجنسين

النسبة: إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة حسب الرجال والنساء

الفئة	الرجال (%)	النساء (%)
إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة	٨٨%	١٢%

النسبة: المناصب الابتدائية والمتوسطة حسب الرجال والنساء

الفئة	الرجال (%)	النساء (%)
المناصب الابتدائية	٩٣%	٧%
المناصب المتوسطة	٥٦%	٤٤%

النسبة: المناصب العليا والتنفيذية حسب الرجال والنساء

الفئة	الرجال (%)	النساء (%)
المناصب العليا	٧٨%	٢٢%
المناصب التنفيذية	٨٧%	١٣%

٤. نسبة العمال المؤقتين

النسبة: إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة الذين يعملون بدوام جزئي

الفئة	الموظفون بدوام جزئي (%)
إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة	٠

النسبة: إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة الذين يعملون كمقاولين أو مستشارين

الفئة	المقاولون / المستشارون (%)
إجمالي عدد الموظفين	٣,٨٦%

٥. معدل الإصابات

النسبة: تكرار أحداث الإصابات بالنسبة لإجمالي ساعات عمل القوة العاملة

الفئة	إجمالي أحداث الإصابات	إجمالي وقت العمل (ساعات)	معدل تكرار الإصابات (%)
جميع الموظفين	٠	١,٠٠٥,١٨٧	٠

٦. التوطين

تماشياً مع متطلبات التوطين في الإمارات العربية المتحدة وإرشادات ESG لسوق أبوظبي المالي، تم احتساب الموظفين المهرة الدائمين فقط.

النسبة: الموظفون المهرة المواطنون في الإمارات

الفئة	إجمالي عدد الموظفين المهرة في الإمارات	الموظفون المهرة المواطنون	النسبة المئوية للموظفين المهرة المواطنين في الإمارات (%)
الموظفون المواطنون	٤١	٤	٩,٧٦%

النسبة: الموظفون المواطنون في عمان

الفئة	إجمالي الموظفين في عمان	الموظفون المواطنون	النسبة المئوية للموظفين المواطنين في عمان (%)
الموظفون المواطنون	٣٢	٧	٢١,٨٧%

نظرة عامة مالية



ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٦. الإيرادات

إيرادات بيع أجهزة ASIC والمحافظ والمعدات

يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع السلع والخدمات في سياق الأعمال العادية إما عند نقطة زمنية معينة أو على مدى فترة زمنية.

تعترف المجموعة بالإيرادات على مدى فترة زمنية إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية:

- يتلقى العميل ويستهلك في الوقت نفسه جميع المنافع المقدمة من الكيان أثناء أداء المجموعة؛
- أداء المجموعة يخلق أو يعزز أصلًا يسيطر عليه العميل أثناء إنشاء الأصل؛ أو
- أداء المجموعة لا يخلق أصلًا له استخدام بديل للكيان وللقيام بالحق القابل للإنفاذ في الحصول على الدفع مقابل الأداء المنجز حتى تاريخه.

إذا لم يحقق الكيان التزامه بالأداء على مدى فترة زمنية، فإنه يحققه عند نقطة زمنية معينة.

لذلك، يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع السلع والخدمات عند نقطة زمنية معينة أو على مدى فترة زمنية عندما يتم الوفاء بالالتزام بالأداء، ويستند ذلك إلى مقدار سعر المعاملة المخصص للالتزام بالأداء. سعر المعاملة هو مقدار المقابل الذي تتوقع المجموعة أن تكون مستحقة له مقابل نقل السلع والخدمات الموعودة إلى العملاء.

قد يشمل المقابل المتوقع من قبل المجموعة مبالغ ثابتة أو متغيرة. يتم الاعتراف بالإيرادات عند نقل السيطرة على السلع والخدمات إلى العميل فقط عندما يكون من المحتمل جدًا ألا يحدث انعكاس كبير للإيرادات عند حل أي حالة عدم اليقين المتعلقة بالمقابل المتغير.

يختلف نقل السيطرة اعتمادًا على الشروط ردية لعقد البيع. يتم المحاسبة عن الإيرادات من المعاملات التي تتضمن سلعًا وخدمات متميزة بشكل منفصل استنادًا إلى أسعار البيع المستقلة الخاصة بها. يتم الاعتراف بالمقابل المتغير إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل جدًا ألا يحدث انعكاس كبير في مبلغ الإيرادات التراكمية المعترف بها عند حل حالة عدم اليقين المرتبطة بالمقابل المتغير لاحقًا.

تركز أنشطة المجموعة بشكل رئيسي على تجارة أجهزة ASIC والمحافظ والمعدات. يتم الوفاء بالالتزامات بالأداء عند نقطة زمنية معينة عند تسليم البضائع للعملاء.

ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٦. الإيرادات

فيما يلي تحليل تفصيلي لإيرادات المجموعة من العقود مع العملاء:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	(أ) نوع الإيرادات
٠٠٠ دولار أمريكي	٠٠٠ دولار أمريكي	
٥٠,٧٣٠	١٥,٦٥٢	الإيرادات من العقود مع العملاء
٤٧,١٤٤	١٨,٠٥٥	بيع أجهزة ASIC والمحافظ والمعدات
٩٦٩	-	• إيرادات الاستضافة
٣٣,٧٠٧	٣٣,٧٠٧	• إيرادات الخدمات
١٠٦,٨٤٣	٨٤,٠٣٧	إيرادات التعيين الذاتي
٢٠٥,٦٨٦	١١٧,٧٤٤	
		(ب) الأسواق الجغرافية
٥٠,٧٣٠	٧٤,١٩٢	الولايات المتحدة الأمريكية
١٨,٣٨٧	٢١,١٥٧	سلطنة عمان
-	١١,٢٤٤	إثيوبيا
٣,٠٨٠	١١,٠٤٥	كندا
-	١٠٦	الإمارات العربية المتحدة
١٦٨,٧٧٥	-	أخرى
٢٠٥,٦٨٦	١١٧,٧٤٤	
		(ج) توقيت الاعتراف بالإيرادات
٥٠,٧٣٠	١٥,٦٥٢	عند نقطة زمنية
٥٤,٩٥٦	١٠٢,٠٩٢	على مدى فترة زمنية
٢٠٥,٦٨٦	١١٧,٧٤٤	



ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٨. تكلفة المخزونات المستهلكة

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٠٠٠ دولار امريكي	٠٠٠ دولار امريكي	
٧٣,٢٦٢	٢,٧٢٤	المخزون - في ١ يناير
١٣٨,٥٢٨	١٤٥,٧٠٦	إضافة: المشتريات والتكاليف المباشرة الأخرى
١٧,٦٢٩	١٣,٦٩٧	إضافة: محول من الممتلكات والمعدات (الملاحظة ٥)
١,٨١٢	٤,٦٤٤	إضافة: محول من أعمال الإنشاء تحت التنفيذ (الملاحظة ٥)
(٥٨,٨٦٣)	(١٢١,٧٢٣)	خصم: تحويل إلى أعمال الإنشاء تحت التنفيذ (الملاحظة ٥)
(٨٧,٩٥١)	(٢٨,٨٠٣)	خصم: تحويل إلى الممتلكات والمعدات (الملاحظة ٥)
(٢١,٩٦٨)	(٢,٤٧٨)	خصم: المخزون المشطب (الملاحظة ٣٢)
(٢,٧٢٤)	(١٣٦)	خصم: المخزونات - في ٣١ ديسمبر
٥٩,٧٢٥	١٣,٦٣١	تكلفة المخزونات المستهلكة

٢٩. تكاليف الموظفين

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٠٠٠ دولار امريكي	٠٠٠ دولار امريكي	
١٦,٢٢٨	١٤,٦٧٩	الراتب الأساسي
٥٠٦	٤٦٥	مستحقات نهاية الخدمة
١٥٣	٨٤	مزايا أخرى
١٦,٨٨٧	١٥,٢٢٨	
١٨٦	١٧٨	عدد الموظفين



ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٦. الإيرادات

سياسات المحاسبة الجوهرية

تعترف المجموعة بالدخل من بيع القسائم والدخل المكتسب من تقديم الخدمات الاستشارية وكرية والدخل المتنوع كإيراد عند الوفاء بالالتزامات بالأداء ذات الصلة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٠٠٠ دولار امريكي	٠٠٠ دولار امريكي	
-	١,٨٧٥	إيرادات الستاكينج (الملاحظة ١)
٩,٧٤٥	٨٩٢	الدخل المتنوع (الملاحظة ٢)
١٠٣	-	التعويضات المستلمة
٥	-	إيرادات العمولة
٩,٨٥٣	٢,٧٦٧	

١- يتم وضع SOL المشار إليها في الملاحظة ١٠(ii)(أ) على الشبكة، مما يولد عائداً على شكل SOL يتم إضافته إلى المحفظة. يتم تقييم هذه العوائد بما يتسق مع طريقة التقييم الموضحة في الملاحظة ١٠(ii)(أ).

٢- خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، كانت لدى المجموعة حصة أسهم بنسبة ٢٥٪ في ليفلي إف زي إي. كجزء من هذه الشراكة، خصصت ليفلي للمجموعة ١٢٥,٠٠٠,٠٠٠ رمز LVLV بدون مقابل. كان هذا حدثاً لمرة واحدة ولذلك يُصنف كإيرادات أخرى. وكان السعر السوقي في تاريخ الإصدار ٠,٠٨٥٩ دولار أمريكي لكل عملة، ما أسفر عن أصول رقمية بقيمة ١٠,٧٤٣ دولار، حيث تم خصم ١,٩٩٥ دولار من الاستثمار في الشركات الزميلة وتم تسجيل ٨,٧٤٨ دولار كإيرادات أخرى في ٢٠٢٤.



ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٢. المخصصات والانخفاضات والشطوبات، بالصافي

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
... دولار أمريكي	... دولار أمريكي	
	٤٨,١٣٥	انخفاض قيمة الآلات ومراكز البيانات (الملاحظة ٥)
٦٥	٧,٧٥٤	الذمم المدينة التجارية المشطوبة (الملاحظة ١٢)
-	١,٢٦٩	انخفاض قيمة الأصول الرقمية (الملاحظة ١٠)
٤,٢٨٤	٧٦٤	شطب الممتلكات والمعدات (الملاحظة ٥)
٢١,٩٦٨	٥٩٩	شطب المخزون (الملاحظة ١١)
-	٤٧٥	شطب السلف والودائع (الملاحظة ١٣)
-	٣٨٧	شطب الأصول غير الملموسة (الملاحظة ٧)
١,٨٧٩	-	مخصص تقادم المخزون (الملاحظة ١١)
٢,٣٠٢	(١,٥١٢)	(عكس) / مخصص خسائر الائتمان المتوقعة في الذمم المدينة التجارية (الملاحظة ١٢)
-	(٢,١٥٩)	استلام مطالبة تأمين*
٣٠,٤٩٨	٥٥,٧١٢	

يمثل هذا المبلغ عائدات التأمين المستلمة فيما يتعلق بحادث الحريق الذي وقع في أحد مواقع المجموعة في الولايات المتحدة الأمريكية. تمت تسوية المطالبة والاعتراف بها خلال فترة التقرير الحالية.

٣٣. تكاليف التمويل

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
... دولار أمريكي	... دولار أمريكي	
٣١٥	٨٧١	أداة على القروض الحاملة للفائدة
٩,٨٦٥	٥٠٠	مصرف ائدة على قرض من طرف ذي علاقة (i)
٥٢	-	مصرف ائدة على قرض من المساهمين (i)
٣٣	١٤	ائدة على التزام الإيجار (الملاحظة ٦)
١٠,٢٦٥	١,٣٨٥	رصيد دائن للضريبة المؤجلة المدرج في بيان الربح أو الخسارة الموحد

(i) يشمل مصرف ائدة مبلغ ٥٠٠ دولار أمريكي (٢٠٢٤: ٩,٨٦٥ دولار أمريكي) تم دفعه / استحقاقه لطرف ذي علاقة (الملاحظة ١٨(ii)).



ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٠. مصروفات تشغيلية أخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
... دولار أمريكي	... دولار أمريكي	
٣,٢٤٥	٤,٢٨٢	الغرامات والتعويضات
٣,٠٨٨	٣,٥٦٢	الرسوم القانونية والمهنية
٨,٧٧٨	٣,٦١٥	مصاريف المواقع
٨٦٩	١,٨٢٣	التأمين
٨١٩	١,٦٧٣	الإعلانات
٨٦٧	١,٥٦٨	مصاريف المكتب
٦٥٥	١,٠٠٥	السفر والترفيه
٢٠٦	٦٣٢	إطفاء المصروفات المدفوعة مقدماً
٦٣٠	٦٣٠	أتعاب المدقق
-	٤٧٧	العمولات
٢٥٩	٣٦٣	الرسوم المصرفية
-	٣٣٩	مصاريف الخدمات اللوجستية
٢٢٧	٣٠٤	الإيجار قصير الأجل (الملاحظة ٦)
١٤٩	٢٢٧	مصاريف المرافق والاتصالات
٨٠	٢٠٧	مصاريف المستودعات
٨٨	١١٣	الإصلاح والصيانة
٣٢٣	٤٠	مصاريف أخرى
-	٢٤	خسارة إلغاء عقد الإيجار (الملاحظة ٦)
٥٢٣	-	الترويج للأعمال
٢٠,٨٠٦	٢٠,٨٨٤	

٣١. الاستهلاك والإطفاء

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
... دولار أمريكي	... دولار أمريكي	
١٤,١٤٧	٣٩,٠٢٩	استهلاك الممتلكات والمعدات (الملاحظة ٥)
١٦٥	٤٦١	إطفاء الأصول غير الملموسة (الملاحظة ٧)
٢٣٣	١٥٥	استهلاك أصول حق الاستخدام (الملاحظة ٦)
١٤,٥٤٥	٣٩,٦٤٥	



ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٤. ضريبة الدخل

المكونات الرئيسية لمصروف ضريبة الدخل للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ هي:

٢٠٢٤ ... دولار امريكي	٢٠٢٥ ... دولار امريكي	
١٦٦,٩٩٢	(٢٧٤,٢٣٠)	رصيد دائن للضريبة المؤجلة:
٤,٢٢٣	٣٢,٨٤٦	فروق مؤقتة ناتجة عن الخسائر الضريبية والخسائر غير المحققة
٣٨٠	٢,٩٥٦	رصيد دائن للضريبة المؤجلة بنسبة ٩٪
-	٣٨٠	الرصيد الافتتاحي للضريبة المؤجلة
٣٨٠	٢,٥٧٦	رصيد دائن للضريبة المؤجلة المدرج في بيان الربح أو الخسارة الموحد

رصيد دائن للضريبة المؤجلة

بيان الربح أو الخسارة الموحد		الميزانية العمومية الموحدة		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
... دولار امريكي	... دولار امريكي	... دولار امريكي	... دولار امريكي	
٣٨٠	٢,٥٧٦	٣٨٠	٢,٩٥٦	الأصول الضريبية المؤجلة:
٣٨٠	٢,٥٧٦	٣٨٠	٢,٩٥٦	الخسائر المتاحة لتعويض الدخل الخاضع للضريبة في المستقبل



ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٤. ضريبة الدخل

تقوم المجموعة بحساب مصروف ضريبة الدخل باستخدام معدل الضريبة الذي سيكون قابلاً للتطبيق على إجمالي الأرباح السنوية المتوقعة. المكونات الرئيسية لمصروف ضريبة الدخل في بيان الربح أو الخسارة الموحد هي:

٢٠٢٤ ... دولار امريكي	٢٠٢٥ ... دولار امريكي	
٤,٢٢٣	٣٢,٨٦٤	رصيد ضريبة مؤجلة:
٣٨٠	٢,٩٥٦	فروقات مؤقتة نتيجة خسائر ضريبية وخسائر غير محققة
-	٣٨٠	رصيد ضريبة مؤجلة بنسبة ٩٪
٣٨٠	٢,٥٧٦	رصيد ضريبة مؤجلة افتتاحي
٣٨٠	٢,٥٧٦	رصيد ضريبة مؤجلة مُدرج في بيان الربح أو الخسارة الموحد

٣٤-١ التسوية بين مصروف الضريبة والربح المحاسبي

٢٠٢٤ ... دولار امريكي	٢٠٢٥ ... دولار امريكي	
١٦٦,٩٩٢	(٢٧٤,٢٣٠)	(الخسارة) / الربح المحاسبي قبل الضريبة
٥,٠٢٩	(٢٤,٦٨١)	مصروف الضريبة المبدئي بنسبة ٩٪
(١٦,٧٨٠)	(٥,٣٠٦)	إضافة: الدخل/(الخسارة) من الشركات التابعة الأجنبية غير الخاضعة للضريبة
١,٣٧١	١,٠٠١	إضافة: الأرباح المعفاة / (الخسائر غير القابلة للخصم) من الشركات الزميلة
-	٢٨,٩٨٦	إضافة: تعديلات أخرى - بما في ذلك الخسائر/الأرباح غير المحققة، مصاريف الترفيه، عكس قرض المساهمين
-	-	خصم: أثر شريحة الضريبة بنسبة ٠٪ (حتى ٣٧٥,٠٠٠ درهم إماراتي)
-	-	مخصص مصروف ضريبة الدخل الحالية



ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٧. الأدوات المالية حسب نة

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
... دولار أمريكي	... دولار أمريكي	
		الأصول المالية:
٢٦,٥٣٨	٩,٠٢٧	الذمم المدينة التجارية (الملاحظة ١٢)
-	١٦,٩٤٧	الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل (الملاحظة ٩)
٢٥٠	١٦٢	المستحق من أطراف ذات علاقة (الملاحظة ١٨)
١٦,٧٨٧	١٠,٢٩٠	الودائع والذمم الأخرى* (الملاحظة ١٣)
٢٠,٣١٠	٥,٤٠٤	النقد والنقد المعادل قصير الأجل (الملاحظة ١٤)
٦٣,٨٨٥	٤١,٨٣٠	
		الالتزامات المالية:
٣,٦٦٧	٥,١٠٥	الدائون التجاريون (الملاحظة ٢٢)
-	٣	المستحق لطرف ذي علاقة (الملاحظة ١٨)
١٩,٥٠٦	١٦,٨٦٨	الالتزامات الأخرى** (الملاحظة ٢٣)
٣٩٠	-	التزام الإيجار (الملاحظة ٦)
١٨,٥٥٦	٢٥,٦٩١	القروض الحاملة للفائدة (الملاحظة ٢٠)
١٩,٣١٨	-	قروض المساهمين (الملاحظة ٢١)
٦١,٤٣٧	٤٧,٦٦٧	

* لغرض الإفصاح عن الأدوات المالية، تم استبعاد الأصول غير المالية بمبلغ ١٨,٢٤٠ دولار أمريكي (٢٠٢٤: ١٤٨,٥٨٨ دولار أمريكي) من السلف والودائع والذمم الأخرى.

** لغرض الإفصاح عن الأدوات المالية، تم استبعاد مبلغ ١,٦٢٦ دولار أمريكي (٢٠٢٤: ٧,٨٦١ دولار أمريكي) من الالتزامات الأخرى المتعلقة بالسلف المستلمة من العملاء.



ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٥. (الخسارة) / الأرباح لكل سهم

يتم حساب (الخسارة) / الأرباح الأساسية والمخفضة لكل سهم بقسمة الربح المنسوب إلى المساهمين على متوسط عدد الأسهم العادية المرجح القائمة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
... دولار أمريكي	... دولار أمريكي	
١٦٧,٣٧٢	(٢٧١,٦٥٤)	(الخسارة) / الربح للسنة (دولار أمريكي)
٦,٠٤٥,٠٢٠,٢١٣	٦,٠٤٨,٨٢٣,٥٢٩	متوسط عدد الأسهم العادية المرجح القائمة
٠,٠٢٨	(٠,٠٤٥)	(الخسارة) / الأرباح الأساسية والمخفضة لكل سهم (دولار أمريكي)
٢٥٢,١٩٠	٣١٧,٩٣٦	

٣٦. تقارير القطاعات

سياسات المحاسبة الجوهرية

لأغراض الإدارة، يتم تنظيم أنشطة المجموعة في قطاع تشغيلي واحد قابل للتقرير. تعمل المجموعة في هذا القطاع القابل للتقرير استنادًا إلى طبيعة المنتجات / الخدمات، والمخاطر والعوائد، والهيكل التنظيمي والإداري، وأنظمة التقارير المالية الداخلية. وبناءً عليه، فإن الأرقام المبلغ عنها في هذه البيانات المالية الموحدة تتعلق بالقطاع القابل للتقرير الوحيد للمجموعة.

تشمل جميع مبيعات المجموعة بيع أجهزة التعدين بالعملة الرقمية، وخدمات استضافة التعدين، والتعدين الذاتي.

الأصول غير المتداولة للمجموعة حسب الجغرافيا كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
... دولار أمريكي	... دولار أمريكي	
١٥٣,١٧٦	١٤٧,٣٠٩	الولايات المتحدة الأمريكية
١٥,١٨٤	٨٨,٤٥٤	إثيوبيا
٣٩,٢٠٣	٣٨,١٧٥	سلطنة عمان
٢٢,١٧٨	٢٢,٧٧٦	الإمارات العربية المتحدة
٢٢,٤٤٩	٢١,٢٢٢	كندا
٢٥٢,١٩٠	٣١٧,٩٣٦	

تشكل المبيعات لعميلين رئيسيين من المجموعة حوالي ٥٩,٠٨٪ من إجمالي مبيعات المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ٣٥,٠٥٪).



ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٩. الأرقام المقارنة

إعادة التصنيف

تم إعادة تصنيف بعض الأرقام المقارنة، عند الضرورة، لتتماشى مع طريقة العرض المعتمدة في البيانات المالية الموحدة للمساهم. لم تكن هذه التصنيفات ذات أهمية ولم تؤثر على إجمالي الأصول، إجمالي الالتزامات، إجمالي حقوق الملكية أو أرباح المجموعة. تم إعادة تصنيف الأرقام المقارنة للعرض السابق للبيان المالي الموحد كما يلي:

٢٠٢٤	إعادة التصنيف	كما تم الإبلاغ سابقًا	
دولار أمريكي	دولار أمريكي	دولار أمريكي	
٨٤٥	(٥٥,٧٦٣)	٥٦,٦٠٨	البيان المالي الموحد:
٢٥٢,١٩٠	٥٥,٧٦٣	١٩٦,٤٢٧	المخزونات
			الممتلكات والمعدات

البيان الموحد للربح أو الخسارة

خلال السنة، قامت المجموعة بتغيير طريقة عرض المصروفات في بيان الربح أو الخسارة الموحد عن طريق عرض المصروفات حسب طبيعتها مقارنة بالعرض السابق حسب الوظيفة. تم إجراء هذا التغيير لتوفير معلومات أكثر صلة لمستخدمي البيانات المالية ولتتوافق مع الممارسة السوقية للشركات المماثلة. وقد تم تطبيق المعدل على المعلومات المقارنة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

٤٠. الأحداث بعد تاريخ التقرير

بعد تاريخ التقرير، شهد سعر البيتكوين تقلبات. استجابة لهذه التحركات في السوق، قدمت المجموعة BTC إضافية كضمان مقابل تسهيلات القروض القائمة، كما سددت جزءًا من رصيد القرض المستحق. قامت الإدارة بمراقبة موقف نسبة القرض إلى القيمة («LTV») بشكل نشط واتخذت إجراءات في الوقت المناسب لضمان عدم تجاوز حدود طلب الهامش. ونتيجة لذلك، لم يتم تصفية أي BTC بسبب تقلبات الأسعار خلال ترة التالية.



ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٨. التسوية بين الأصول والالتزامات الناشئة عن الأنشطة التمويلية

يتم حساب (الخسارة) / الأرباح الأساسية والمخففة لكل سهم بقسمة الربح المنسوب إلى المساهمين على متوسط عدد الأسهم العادية المرجح القائمة.

القروض الحاملة للفائدة - مستحقة خلال سنة واحدة	القروض الحاملة للفائدة - مستحقة بعد سنة واحدة	القروض غير الحاملة للفائدة - مستحقة خلال سنة واحدة	القروض غير الحاملة للفائدة - مستحقة بعد سنة واحدة	التزامات الإيجار - مستحقة خلال سنة واحدة	التزامات الإيجار - مستحقة بعد سنة واحدة	الإجمالي	
٠٠٠ دولار امريكي	٠٠٠ دولار امريكي	٠٠٠ دولار امريكي	٠٠٠ دولار امريكي	٠٠٠ دولار امريكي	٠٠٠ دولار امريكي	٠٠٠ دولار امريكي	
١٦٥	٣,٥٥٧	-	-	٣٥٧	٢٧٢	٤,٣٥١	في ١ يناير ٢٠٢٤
١٨١	(١٨١)	-	-	(٣٥٧)	٣٥٧	٢,٦٨٢	تعديلات غير نقدية
٢٧,٠٨٠	-	١٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	-	-	٤٩,٠٨٠	الإضافات
(١٢,٢٤٦)	-	-	-	(٢٣٩)	-	١٢,٤٨٥	التدفقات النقدية
١٥,١٨٠	٣,٣٧٦	١٠,٠٠٠	٩,٣١٨	٣٩٠	-	٣٨,٢٦٤	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٢٨١	(٢٨١)	١(٦,٠٠٠)	١(٩,٣١٨)	(٢٥٤)	-	١٥,٥٧٢	تعديلات غير نقدية
٩٣,٢٤٤	-	-	-	-	-	٩٣,٢٤٤	الإضافات
(٨٦,١٠٩)	-	(٤,٠٠٠)	-	(١٣٦)	-	٩٠,٢٤٥	التدفقات النقدية
٢٢,٥٩٦	٣,٠٩٥	-	-	-	-	٢٥,٦٩١	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

مكتب أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

الهاتف: +97143239120

العنوان: 3412، الطابق 34، برج المقام، رينوس

ميدان ADGM، جزيرة المارية، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

ص.ب: 35665

مكتب دبي، الإمارات العربية المتحدة

الهاتف: +97143239120

العنوان: مكتب 2901، الطابق 29، برج بوليفارد بلازا 2، منطقة

برج خليفة، وسط مدينة دبي، الإمارات العربية المتحدة